

8 de marzo. Día Internacional de la Mujer

Compromiso de SATSE Euskadi en la consecución de la igualdad

Con motivo del 8 de marzo, Día Internacional de las Mujeres, SATSE Euskadi ha puesto en marcha una campaña, para impulsar la igualdad de oportunidades en el ámbito laboral. Queremos que este día se convierta en una jornada de reflexión sobre el largo camino que las mujeres han recorrido para ver reconocidos sus derechos y sobre qué podemos hacer para seguir haciéndolos efectivos.

El actual panorama de empeoramiento de las condiciones laborales y los recortes de las políticas sociales son un riesgo evidente para las mujeres. Por ello, SATSE Euskadi os anima a que en este día especialmente, sigamos trabajando para impedir que los recortes supongan un retroceso en los avances conseguidos en igualdad.

Acciones legales. En primer lugar, SATSE emprenderá acciones legales para luchar contra la discriminación que sufre la enfermería que trabaja a tiempo parcial, a la hora de acceder a la pensión de jubilación. La asesoría jurídica del Sindicato ha tenido acceso a una Sentencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea que supone un paso más en la eliminación de toda clase de discriminación, directa o indirecta, como es el caso. Al amparo de la misma y a instancia de las afiliadas y afiliados que sean víctimas de esta discriminación, se iniciará una reclamación.

La legislación española es discriminatoria para las personas que han trabajado a tiempo parcial a la hora de acceder a la pensión de jubilación contributiva. Es una cuestión que afecta a una proporción mucho mayor de mujeres que de hombres, ya que en el Estado al menos el 80% de las personas trabajadoras a tiempo parcial son mujeres. Este hecho afecta especialmente al colectivo de Enfermería, ya que muchas enfermeras y enfermeros se han visto abocadas y abocados a reducir su jornada laboral. En el caso de las mujeres, para poder hacer frente a las cargas familiares que tradicionalmente la sociedad cargaba a sus espaldas y en ambos casos, por la organización del sistema sanitario.

Por otro lado, en el último año, la asesoría jurídica de SATSE Euskadi, ha ganado diversas sentencias donde se declara como situación protegida **el riesgo durante la lactancia natural**, cuando exista una incompatibilidad entre la lactancia natural y las condiciones de trabajo. En estos casos, las empresas no pudieron adaptar el puesto de las trabajadoras, ni reubicarlas en otro puesto donde se eliminaba este riesgo. Las trabajadoras no tienen por qué soportar esta situación, máxime cuando está en juego el interés de menores. Por ello, se condena a las mutuas a abonar a las trabajadoras la prestación por riesgo durante la lactancia en unas determinadas condiciones.

Asimismo, creemos oportuno informar de que en los últimos días se ha dado un paso muy importante a favor de la conciliación de la vida familiar y laboral y en la consecución de una corresponsabilidad real entre mujeres y hombres. El Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas ha dictado una resolución en la que **permite que los funcionarios que sean padres puedan disfrutar de su permiso de lactancia, independientemente de que la madre trabaje por cuenta ajena o no**. Anteriormente, la normativa española discriminaba a algunos padres, negándoles el permiso de lactancia, si la madre trabajaba por cuenta propia. Este hecho de que sólo la madre trabajadora por cuenta ajena pudiera disfrutar del permiso por lactancia, contribuía a perpetuar un reparto tradicional de funciones, al mantener a los hombres en una posición subsidiaria respecto al ejercicio de su función parental. A su vez, obligaba a la madre a limitar su actividad profesional, de ahí la importancia de esta resolución que ayudará a terminar con estos hechos.

Plan Igualdad. Queremos aprovechar esta oportunidad y este día tan significativo, para informaros de que el pasado septiembre, SATSE EUSKADI aprobó en la Asamblea Autonómica el “I Plan para la Igualdad entre Mujeres y Hombres” de SATSE EUSKADI. Entendemos que SATSE EUSKADI, como agente social, tiene que instaurar unas garantías jurídicas del derecho a la igualdad. Además, debe establecer un modelo que promueva una cultura laboral comprometida con la igualdad real de oportunidades entre mujeres y hombres y enunciar propuestas encaminadas a conseguir un empleo de calidad. Es necesario transformar el trabajo en un espacio más humano y más justo, como condición indispensable para el progreso y los principios éticos sobre los que se formula toda nuestra acción. Es un Plan que establece un conjunto de medidas, para remover los obstáculos que todavía se constatan para garantizar este principio constitucional, o para reforzar aquellas actividades que ya estaban ayudando a su consecución.

Tolerancia cero. En cumplimiento de otro de los objetivos del Plan, se pondrá en marcha un Protocolo contra el acoso sexual y sexista en SATSE EUSKADI. Con esta guía, pretendemos dar una solución apropiada a la problemática del acoso sexual y sexista, si se llegara a producir, y afirmar además, que no toleraremos ninguna clase de violencia de género en SATSE EUSKADI.



“Soy enfermer@. SATSE por la igualdad”. También nos hemos esforzado en que nuestro compromiso con la Igualdad se haga visible para la enfermería, con la adecuación a los parámetros de la igualdad de los documentos internos y externos de SATSE EUSKADI y de **las** imágenes que aquí nacen, eliminando cualquier rastro de lenguaje no inclusivo o sexista. Con esta misma idea, se ha creado un logotipo que SATSE EUSKADI utilizará en todos sus documentos oficiales para hacer visible nuestro compromiso con la Igualdad., que recogerá la frase “Soy enfermer@. SATSE por la igualdad”.



Martxoaren 8a. Emakumearen Nazioarteko Eguna **Euskadi SATSEren berdintasunaren lorpeneko konpromisoa**

Emakumeen Nazioarteko Eguna, martxoaren 8a dela eta, SATSE Euskadik kanpaina bat jarri du abian, eremu laboralean aukera-berdintasuna bultzatzeko. Egun honetan emakumeek bere eskubideak aitortuta ikusteko egin duten bide luzearen eta haiek eraginkor egiten jarraitzeko zer egin dezakegunaren gaineko gogoeta eguna bihur dadin nahi dugu.

Baldintza laboralen gaurko txartze panorama eta politika sozialen murrizketak arrisku nabaria dira emakumeentzat. Horregatik, SATSE Euskadik animatzen zaituzte egun honetan bereziki, lanean jarrai dezagun berdintasunean lortutako aurrerapenetan murrizketek atzera egitea ekar dezatela galerazteko.

Legezko ekitaldiak. Lehenik eta behin, SATSEk ekitaldi legalak hasiko ditu erretiro-pentsioa jasotzeko orduan denbora partzalean lan egiten duten erizainek jasaten duten diskriminazioaren kontra borrokatzeko. Sindikatuaren aholkularitza juridikoak, kasu honetan den bezala, zuzeneko edo zeharkako edozein diskriminazio motatako ezabapenean aurrerapausu bat dakarren Europar Batasuneko Auzitegiaren Sententzia baterako sarbidea izan du. Beraren babesean, eta diskriminazio honetako biktimak diren afiliatuak eskatuta, erreklamazio bati emango zaio hasiera.

Espainiar legeria kontribuzio-erretiro pentsioa jasotzerakoan diskriminatzailea da denbora partzalean lan egin duten pertsonentzat. Gizonezkoetan baino emakume proportzio askoz handiago bati eragiten dion kontua da, zeren Estatuan lanaldi mugatuko langileetan gutxienez % 80a emakumeak baitira. Gertaera honek Erizain-taldeari eragiten dio bereziki, erizain askok bere lanaldia murriztua ikusi dutelarik. Emakumeen kasuan, tradizioz gizarteak bere gain utzi izan dituen familia-zamei aurre egin ahal izateko eta, bi kasuetan osasun-sistemaren antolaketagatik.

Bestalde, azken urtean, SATSE-Euskadiko aholkularitza juridikoak, sententzia desberdinak irabazi ditu non, lan baldintza eta edoskitze naturalaren arteko ezinbateratzea dagoenean, edoskitze naturalaren bitarteko arriskua babestutako egoeratzat jotzen den. Kasu hauetan, enpresek ezin izan zuten langileen postua moldatu, ez eta arrisku hau desagertzen zen beste posturen batean berkokatu. Langileek ez dute zertan jasan egoera hau, bereziki adingabeen interesa jokoan dagoenean. Horregatik, mutuak baldintza jakin batzuetako edoskitzean zeharreko arriskuagatik langileei prestazioa ordaintzera kondenatuak izan dira.



Halaber, familiaren eta lan arloko bizitza arteko kontziliazioaren alde eta emakumeen eta gizonen arteko egiazko erantzunkidetasun baten lorpenean azken egunetan oso pausu garrantzitsua gertatu delaren gainean informatzea egokia deritzogu. Ogasun eta Administrazio Publikoetako Ministerioak amak besteen kontura lan egiten duen ala ez kontuan izan gabe, gurasoak diren funtzionarioek bere edoskitze-baimenaz gozatu ahal dezatela baimentzen duen ebazpena azaldu du. Lehen, araudi espainiarrak guraso batzuk baztertzen zituen, edoskitze-baimena haiei ukatuz, amak bere kontura lan egiten bazuen. Edoskitzeagatik baimenaz besteen kontura lan egiten zuen ama langileak soilik gozatu ahal zezan izate honek, gizonak bere guraso funtzioa betetzearekiko egoera subsidiario batean mantentzerakoan, funtzioen banaketa tradizionala betikitzen laguntzen zuen. Aldi berean, ama bere jarduera profesionala mugatzera behartzen zuen. Horra hor gertaera hauekin amaitzen lagunduko duen erabaki honen garrantzia.

Berdintasuna Plana. Aukera hau eta hain egun adierazgarri hau probetxatu nahi dugu, joan den irailean, SATSE EUSKADIk Batzar Autonomikoan SATSE EUSKADiko "Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasunerako I. Plana " onartu zuela zuei jakinarazteko. Uste dugu SATSE EUSKADIk, gizarte-eragile den neurrian, berdintasunerako eskubidearen berme juridiko batzuk ezarri behar dituela. Gainera, emakumeen eta gizonen arteko benetako aukera berdintasun batekin konprometitutako lan kultura bultzatzen duen modeloa ezarri behar du eta kalitatezko enplegua lortzera bideratutako proposamenak adierazi behar ditu. Aurrerabiderako ezinbesteko baldintza eta printzipio etikoak, zeintzuren gainean gure ekimen guztia egiten den, lana bidezkoago eta gizatiarrago izango den eremu bilakatzea beharrezkoa da. Printzipio konstituzional hau bermatzeko oraindik egiaztatzen diren oztopoei eragiteko, edo jada bere lorpenari laguntzen ari zitzaizkion jarduera haiek indartzeko neurri- multzoa ezartzen duen Plana da.

Zero tolerantzia. Planaren beste helburuetako bat betetzearren, SATSE EUSKADIk sexu eta jazarpen sexistaren kontrako Protokolo bat abiaraziko du. Gidaliburu honekin, hala gertatuko balitz, sexu eta jazarpen sexista arazoei egokitutako konponbidea eman nahi genioke eta, gainera baieztatu SATSE EUSKADIn inolako genero-indarkeriarik ez dugula jasango.

"Erizain@ naiz. SATSE berdintasunaren alde". Gure Berdintasunarekiko konpromisoa erizaintzarentzat ikusgarri egin dadin ere saiatu gara, SATSE EUSKADiko barneko eta kanpoko dokumentuen eta hemen jaiotzen diren irudien berdintasunaren parametroetara egokitzearekin, hizkuntza ez inklusibo edo sexistaren edozein arrasto ezabatuz. Ideia honekin berarekin, SATSE EUSKADIK Berdintasunarekiko gure konpromisoa ikusgai egiteko bere dokumentu ofizial guztietan erabiliko duen logotipoa sortu da, zeinek "erizain@ naiz. SATSE berdintasunaren alde" esaldia jasoko duen.