615/2023 EBAZPENA, ARABA INTEGRATUTAKO ERAKUNDE SANITARIOKO ZUZENDARI GERENTEARENA, ERIZAIN KATEGORIAKO LANPOSTU ESPEZIFIKOEN POLTSAK SORTZEKO DEIALDI BEREZIA EGITEN DUENA, BARNE MUGIKORTASUN IRAUNKORREKO SISTEMAREN BIDEZ

RESOLUCION 615/2023, DEL DIRECTOR GERENTE DE LA ORGANIZACIÓN SANITARIA INTEGRADA ARABA POR LA QUE SE PROCEDE A UNA CONVOCATORIA ESPECIAL PARA LA CREACIÓN DE BOLSAS DE PUESTOS ESPECIFICOS DE LA CATEGORÍA DE ENFERMERO/A, POR EL SISTEMA DE MOVILIDAD INTERNA PERMANENTE.

Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Administrazio Kontseiluak, 2019ko azaroaren 27ko Erabakiaren bidez, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzua Ente Publikoko zerbitzu-erakundeetan lanpostuak behin betiko barne-mugikortasunaren bidez betetzeko irizpide orokorrak onartu zituen.

Erregulazio berriak barne mugikortasunaren oinarri izan behar duten irizpide orokorrak jasotzen ditu, lanpostuz aldatzeko eta/edo lan-baldintzak hobetzeko aukerak eragiten duen estimulua eskaintzeko, behin betiko barne-mugikortasuneko sistema baten bidez, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zerbitzu-erakunde guztiei aplikatzekoa.

Era berean, xedatzen du salbuespenez deialdi puntualak egin ahal izango direla, zerbitzu-erakundearen webgunean argitaratuko den ebazpenaren bidez, berariazkotzat identifikatutako lanpostu hutsak, akordio hori sinatu duten erakunde sindikalekin negoziatu ondoren.

Bestalde, Erabaki horrek, lehenengo xedapen indargabetzailean, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Administrazio Kontseiluaren 2015eko ekainaren 10eko Erabakia indargabetzea xedatzen du. Erabaki horren bidez, erakunde publikoko zerbitzu-erakunde guztietan lanpostuak aldi baterako eta behin betiko barne-mugikortasunaren bidez betetzeko irizpide orokorrak onartzen dira, erakunde bakoitzeko unitate eta zerbitzuen aldi baterako barne-mugikortasunari dagokionez izan ezik.

Bi erregulazioek barne mugikortasunaren oinarri izan behar duten irizpide orokorrak jasotzen dituzte. 2019ko azaroaren 27ko Akordioak behin betiko barne-mugikortasuna arautzen duten irizpide orokorrak ezartzen ditu, eta aldi baterako barne-mugikortasuna, berriz, 2015eko ekainaren 10eko Akordioan ezarritako irizpideen araberakoa da.

Osakidetzako Administrazio Kontseiluaren 2015eko abenduaren 28ko Erabakiaren bidez, Arabako ESI

Mediante Acuerdo de 27 de noviembre de 2019 del Consejo de Administración de Osakidetza, se aprobaron los criterios generales para la provisión de puestos mediante movilidad interna definitiva en las organizaciones de servicios del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud.

La nueva regulación contempla los criterios generales en los que se debe fundamentar la movilidad interna con objeto de ofrecer el estímulo que provoca la posibilidad de cambiar de puesto y/o mejorar las condiciones de trabajo mediante un sistema de movilidad interna definitiva, de aplicación al conjunto de las Organizaciones de Servicios de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Así mismo contempla que excepcionalmente podrán ser objeto de convocatoria puntual, mediante resolución que se publicará en la web de la organización de servicios, los puestos vacantes identificados como específicos, previa negociación con las organizaciones sindicales firmantes del citado Acuerdo

Por otra parte, el citado Acuerdo en su Disposición Derogatoria Primera establece la derogación del Acuerdo de 10 de junio 2015, del Consejo de Administración de Osakidetza-Servicio vasco de salud, por el que se aprueban los criterios generales para la provisión de puestos mediante movilidad interna, temporal y definitiva, en el conjunto de las organizaciones de servicios del Ente Público, salvo en lo que hace referencia a la movilidad interna temporal en las distintas unidades y servicios en cada una de las Organizaciones.

Ambas regulaciones contemplan los criterios generales en los que se debe fundamentar la movilidad interna. El Acuerdo de 27 de noviembre de 2019 establece los criterios generales que regulan la movilidad interna definitiva mientras que la movilidad interna temporal se rige por los criterios establecidos en el Acuerdo de 10 de junio de 2015.

Mediante Acuerdo de 28 de diciembre de 2015 del Consejo de Administración de Osakidetza, se

José Atxotegi zk.g. / 01009 Vitoria-Gasteiz / Araba/Álava
Tfno. 945 007 000

Erakunde Sanitario Integratua sortu zen, ordura arte Arabako Eskualdea Erakundea barne hartzen duena. Haren hamabigarren akordioa aplikatuz, salbuespen gisa, kontuan hartzen da ARABAKO ERRIOXAKO – RIOJA ALAVESA ESIra atxikitzea aldatu duten profesionalek parte har dezaketela, orain arte Arabako Eskualdeko Erakundean zeuden mugikortasun-prozesuen aukerei kalterik ez egiteko.

constituye la Organización Sanitaria Integrada OSI Araba, la cual integra la hasta entonces existente Organización Comarca Araba. En aplicación del acuerdo decimosegundo del mismo, se tiene en cuenta con carácter excepcional la posible participación de los profesionales que han visto modificada su adscripción a la OSI ARABAKO ERRIOXA – RIOJA ALAVESA, con el fin de que no resulten perjudicados respecto a las opciones de los procesos de movilidad existentes en la hasta ahora existente Organización Comarca Araba.

Lanpostu betetzeko premia berezi berriak agertu dira Erizainaren kategorian, deialdi berezi honen bidez eskaintzen direnak.

Han aparecido nuevas necesidades especiales de cobertura en la categoría Enfermero/a que se ofertan mediante esta convocatoria especial.

Horregatik guztiagatik, eta Osakidetza Ente Publikoaren Estatutu Sozialetako 15.1.e) artikuluak kudeaketako zuzendaritza honi ematen dizkion eskumenen arabera (255/97 Dekretua, azaroaren 11koa; azaroaren 14ko EHAA, 219. zk.),

Por todo ello y de acuerdo con las atribuciones conferidas a esta Dirección Gerencia por el artículo 15.1.e) de los Estatutos Sociales del ente público Osakidetza (Decreto 255/97, de 11 de noviembre; BOPV nº 219, de 14 de noviembre),

EBAZTEN DUT

LEHENENGOA.- Barne-mugikortasuneko, aldi baterako mugikortasuneko eta behin betiko mugikortasuneko zerrendetan izena emateko eskabideak aurkezteko epea irekitzea.

Deialdi honen bidez eratzen diren lan-poltsak indarrean egongo dira hurrengoak eratzen diren arte.

Zerrendak egiteko prozesua ondoko arau hauen arabera arautuko da:

OINARRIAK

Lehenengoa.- Deialdiaren xede diren lanpostu funtzionalak.

Erizainari buruzko ezagutza espezifikoak dituzten 5 lanpostu

- ZAINKETA ARINGARRIAK (AHOLKULARITZA TALDEA)
- KARDIOLOGIAKO KONTSULTAKO ERIZAINA
- ZAIN BARNEKO TERAPIAKO TALDEA
- ESTOMATERAPEUTA
- DIABETESEKO HEZITZAILEA

RESUELVO

PRIMERO.- Abrir el plazo para la presentación de solicitudes para la inscripción en las listas de movilidad interna, temporal y definitiva.

Las bolsas que se constituyen mediante la presente convocatoria permanecerán en vigor hasta que se constituyan las siguientes.

El proceso de elaboración de listas se regulará con arreglo a lo dispuesto por las siguientes

BASES:

Primera.- Puestos funcionales objeto de la convocatoria.

5 puestos con conocimientos específicos de Enfermero/a:

- CUIDADOS PALIATIVOS (GRUPO CONSULTOR)
- ENFERMERA/O DE CONSULTA DE CARDIOLOGÍA
- EQUIPO DE TERAPIA INTRAVENOSA
- ESTOMATERAPEUTA
- EDUCADOR/A EN DIABETES

Bigarrena.- Betekizunak.

Izangaiek baldintza hauek bete beharko dituzte nahitaez:

a) Dagokion zerbitzu-erakundean, Arabako ESIn, plaza jabetzan izatea. Salbuespen gisa, desagertutako Arabako Eskualdetik datozen profesionalek ere parte hartu ahal izango dute, baldin eta ARABAKO ERRIOXA ESIari atxikitzea aldatu bazen aipatutako Erakundea sortzeko unean.

b) Mugikortasun horizontaleko destinoaren edo destinoen lanpostu funtzional berekoa izatea.

c) Euskararen ezagutza Osakidetzako Euskararen Erabilera Normalizatzeko martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuan eta Zerbitzu Erakunde bakoitzeko Euskara Planean ezarritako irizpideen araberakoa izango da.

d) Osasun-arazoengatik egokitzapen bat egin zaien edo prozedura horretako faseren batean dauden pertsonek Prebentziorako Oinarrizko Unitatearen gaitasun-agiria izan beharko dute nahitaez eskatutako destinoetarako.

Osasun-arrazoiengatik zerbitzu-erakundearen beraren lanpostura lekualdatu eta egokitzen diren kasuetan, egoera horretan edo egokitzeko zain dauden langileek osasun-egoerarako egokitzat jotzen diren lanpostu guztiak eskatu beharko dituzte.

Hirugarrena.- Eskabideak

Barne-mugikortasuneko prozesua irekia eta iraunkorra izango da, kategoria/lanpostu funtzionalaren, antolamendu-unitatearen eta ezagutza espezifikoen araberako zerrenden sistemaren bidez.

Kontuan hartuko dira Arabako ESIko Hautaketa eta Horniduraren web-orrian elektronikoki eta formalki erregistratutako parte hartzeko eskaerak.

Segunda.- Requisitos

Las personas aspirantes deberán cumplir obligatoriamente los siguientes requisitos:

a) Tener plaza en propiedad en la respectiva Organización de Servicios, OSI Araba. También podrá participar, con carácter excepcional, los profesionales procedentes de la extinta Comarca Araba que vieron modificada su adscripción a la OSI ARABAKO ERRIOXA – RIOJA ALAVESA en el momento de su creación.

b) Pertenecer al mismo puesto funcional que el del destino o destinos objeto de la Movilidad Horizontal.

c) El conocimiento del euskera se ajustará a los criterios establecidos en el Decreto 67/2003, de 18 de marzo, de Normalización lingüística del Uso del euskera de Osakidetza-Servicio vasco de salud y el Plan de euskera de cada Organización de Servicios.

d) Aquellas personas que hayan sido objeto de una adecuación por motivos de salud o estén incursas en alguna fase de este procedimiento, necesitaran disponer preceptivamente del certificado de aptitud de la Unidad Básica de Prevención para los destinos solicitados.
En los supuestos de traslado y adecuación por motivos de salud en puesto de la propia organización de servicios, el personal que se encuentre en dicha situación o pendiente de adecuación deberá solicitar todos aquellos puestos considerados idóneos para su condición de salud.

Tercera.- Solicitudes

El proceso de movilidad interna será abierto y permanente, mediante el sistema de listas por categoría/puesto funcional y conocimientos específicos.

Se tendrán en cuenta las solicitudes de participación que consten registradas electrónica y formalmente presentadas en la web de Selección y Provisión de OSI Araba.

Interesdunen batek lanpostu espezifiko bat baino gehiagoren deialdian parte hartu nahi badu, eskabide bat egin beharko du lanpostu bakoitzek. Jasotzen den eskaera berri bakoitzak aurreko eskaera baliogabetuko du, eta egindako azken eskaera destinoen behin betiko aukerakotzat hartuko da

Eskabideak aurkezteko epea bukatutakoan, ezin izango da aldaketarik egin, eskatutako destinoren bat ezeztatu edo hari uko egiteko ez bada, horretarako sortuko den eta Arabako ESIaren intranetean jarriko den formularioaren bidez.

Laugarrena.- Epea

Izangaiek hamar egun baliodunko epea izango dute eskabideak aurkezteko, deialdi hau argitaratu eta biharamunetik hasita.

Bosgarrena.- Merezimenduen baremoa.

Orokorrean, lanbide-esperientzia eta euskara merezimenduak hartuko dira kontuan, kasuan kasuko kategoria/espezialitateko azken lekualdatze-lehiaketa orokorrerako ezarritako moduan, eskabideak aurkezteko urteko azken egunean.

Azken puntuazioan berdinketarik izanez gero, lekualdatze lehiaketa irekian eta iraunkorrean aplikatzen diren irizpide berak erabiliko dira.

Seigarrena.- Merezimenduen baremo espezifikoa.

Ezagutza espezifikoak deialdi honen eranskinetan zehaztutako irizpideen arabera baloratuko dira kasuan kasuko kategoria/espezialitateko azken lekualdatze-lehiaketa orokorrerako ezarritako moduan

Merezimendu espezifikoak CV aplikazioan dagoen informazioaren arabera baremauko dira.

Epea ireki aurretik baliozkotu ez diren merezimenduak Pertsonen Zuzendaritzara bidali beharko dira eskabidea egiteko ezarritako epearen barruan, haren kopia batekin batera.

Si alguna las personas interesadas desea participar en la convocatoria de más de un puesto especifico deberá realizar una solicitud por cada uno. Cada nueva solicitud que se reciba dejará sin efecto la anterior siendo la última solicitud realizada la considerada como elección definitiva de destinos.

Una vez finalizado el plazo de solicitud no se podrán realizar modificaciones, salvo anular o renunciar a algún destino solicitado. mediante formulario que se creará a tal efecto y del que se dispondrá en la Intranet de OSI Araba.

Cuarta.- Plazo

Los/as aspirantes dispondrán de un plazo de diez días hábiles para la presentación de solicitudes, contados a partir del siguiente al de publicación de la presente convocatoria.

Quinta.- Baremo de méritos común

Se considerarán con carácter general los méritos de experiencia profesional, y euskera, en los términos establecidos para el último concurso de traslados de carácter general de la categoría/especialidad correspondiente, a último día de plazo anual de presentación de solicitudes.

Los criterios en caso de empate en la puntuación final, serán también los mismos que los que resultan de aplicación al Concurso de Traslados abierto y permanente de carácter general.

Sexta.- Baremo de méritos específico

Los conocimientos específicos se valorarán de acuerdo a los criterios especificados en los anexos de esta convocatoria en los términos establecidos para el último concurso de traslados de carácter general de la categoría/especialidad correspondiente

Los méritos específicos se baremarán de acuerdo a la información disponible en la aplicación CV.

Aquellos méritos que no se hayan validado con anterioridad a la apertura del plazo deberán ser remitidos a la Dirección de Personas dentro del plazo habilitado para hacer la solicitud junto con una copia de la misma.

Zazpigarrena.- Zerrendak egin eta argitaratzea.

Deialdi honen bidez eratzen diren lan-poltsak indarrean egongo dira hurrengoak eratzen diren arte

Zerrendak bi lehentasunetan banatuko dira:

1. lehentasunean baremo espezifikoan gainditua lortzen duten profesionalak sartuko dira. Hau da, atal honetan lor daitekeen puntuazio osoaren % 50 lortzen dutenak. Beraz, 1. lehentasunean sartuko dira baremo espezifikotik gutxienez 11,25 puntu lortzen dituztenak, Esperientzia Orokorra + Hizkuntza Eskakizuna + Baremo espezifikoa baturatik lortutako puntuazio osoaren beheranzko hurrenkeran.

2. lehentasunean, baremo espezifikoan 11,25 puntura iristen ez direnak eta lan-poltsak indarrean dauden bitartean izena ematen dutenak sartuko dira. Barematurta daudenak, Esperientzia Orokorreko guztizko puntuazioaren beheranzko hurrenkeran + Hizkuntza Eskakizuna + Baremo espezifikoa. Lan-poltsak indarrean dauden bitartean aurkezten direnak poltsak aurkeztu ondoren ordenatuko dira, eskaeraren dataren arabera.

Urtero, urteko azken hiruhilekoan, zerrendak eguneratzeko deialdi publikoa egingo da eta 10 egun baliodunko epea emango da eskaerak aurkezteko. Adierazitako epearen azken egunean, kontuan hartuko dira pertsona interesdun berriek egindako eskaerak, bai eta aurreko urteetako zerrendetako partaideenak ere, baldin eta azken horiek parte hartzea berretsi badute; berrespen horretan, aukeratutako antolaketa-unitateen aldaketa sar daiteke.

Séptima.- Elaboración y publicación de las listas.

Las bolsas que se constituyen mediante la presente convocatoria permanecerán en vigor hasta que se constituyan las siguientes.

Las listas se dividirán en dos prioridades:

En la prioridad 1 estarán incluidos los y las profesionales que obtengan un aprobado en el baremo específico. Esto es, aquellos que obtengan el 50% de la puntuación total posible en este apartado. Por lo tanto, se incluirán en prioridad 1 solo los que obtengan al menos 11,25 puntos del baremo especifico ordenados por orden descendente de la puntuación total obtenida de la suma de Experiencia General + perfil lingüístico + Baremo específico.

En la prioridad 2 estarán incluidos los que no alcancen 11,25 puntos en el baremo específico y aquellos que se apunten durante la vigencia de las bolsas. Aquellos que están baremados, ordenados por orden descendente de la puntuación total de Experiencia General + perfil lingüístico + Baremo específico. Aquellos que se presenten durante la vigencia de las bolsas se ordenaran tras estos por fecha de la solicitud.

Anualmente, en el último trimestre del año, se efectuará la convocatoria pública para la actualización de listas, habilitándose un plazo de 10 días hábiles, para presentación de solicitudes. Se tendrán en consideración, a ultimo día del plazo indicado, las solicitudes realizadas por nuevas personas interesadas, así como, las de las personas integrantes de listas de años anteriores, siempre que estas últimas hayan ratificado su participación; esta ratificación podrá incluir la modificación de las unidades organizativas elegidas.

Zortzigarrena.- Behin-behineko zerrendak

Baremazioa egin ondoren, Zerbitzu Erakunde honetako Langileen Zuzendaritzaren ebazpen baten bidez, ARABAKO ESIko Intraneten argitaratuko dira deialdiko kategoria bakoitzean onartutako eta baztertutako profesionalen behin-behineko zerrendak, esperientzia- eta euskara-atalei dagokien baremazioa zehaztuta, baita ezagutza espezifikoen balorazioaren banakapena ere.

Octava.- Listas provisionales

Una vez realizada la baremación, mediante Resolución de la Dirección de Personas de esta Organización de Servicios, se publicarán en la Intranet de OSI ARABA los listados provisionales de profesionales admitidos y excluidos correspondientes a cada una de las categorías convocadas, con detalle de la baremación correspondiente a los apartados de experiencia y euskera, así como el desglose de la valoración de los conocimientos específicos.

Parte hartzen dutenek ebazpen honen aurkako erreklamazioak aurkeztu ahal izango dituzte Zerbitzu Erakunde honetako Langileen Zuzendaritzan, hamar egun balioduneko epean, ARABAKO ESIko Intraneten argitaratu eta biharamunetik hasita.

Bederatzigarrena. - Behin betiko zerrendak.

Inpugnazio erreklamazioak edo alegazioak garaiz eta behar bezala ebatzi ondoren, behin betiko zerrenden zerbitzu-erakunde bakoitzeko Zuzendaritza Kudeatzailearen behin betiko ebazpenaren bidez ezetsi edo onartuko dira. Ebazpen hori ARABAKO ESI erakundearen intranetean argitaratuko da.

Behin betiko zerrendak argitaratu ondoren, argitaratu eta biharamunean hartuko dute indarra, eta indarrik gabe geldituko dira aurreko deialdiko zerrendak. Zerrenda hauek hurrengo zerrendak egin eta argitaratu arte egongo dira indarrean.

Hamargarrena.- Deialditik kanpo aurkeztutako eskaerak

- Hamabost egunean behin deskargatuko dira aplikaziotik, eta poltsako kide izango dira deskarga horretatik.
- Eguneratu arte, eskaera-dataren arabera ordenatuko dira, ezagutza espezifikoak baloratu ondoren.
- Data bereko eskaera bat baino gehiago egonez gero, denboran lehenago jaiotakoaren alde ordenatuko dira.
- Deialdiaren epean egindako eskaerei dagokienez, hirugarren oinarrian ezarritako alderdiak aplikatuko zaizkie hauei ere.

Hamaikagarrena.- Mugikortasun-eskaintzaren prozedura

Behin betiko mugigarritasunaren bidez bete behar den lanpostu huts bat edo aldi baterako mugigarritasunaren bidez bete behar den lanpostu baten titularra aldi baterako absentzia bada, zerrendetako lehentasun hurrenkeraren arabera libre dagoen lehen hautagaiari eskainiko zaio.

Behin betiko barne mugikortasunaren ondorioz sortzen diren lanpostu hutsak prozedura honen bidez betetzeko eskainiko dira, behin bakarrik.

Las personas que participen podrán formular reclamaciones contra esta resolución ante la Dirección de Personas de esta Organización de Servicios en el plazo de diez días hábiles, contados a partir del día siguiente al de su publicación en la Intranet de OSI ARABA.

Novena. - Listas definitivas

Una vez resueltas las reclamaciones de impugnación o alegaciones formuladas en tiempo y forma, serán rechazadas o estimadas por medio de la Resolución definitiva de la Dirección Gerencia OSI Araba de listas definitivas, que será publicada en la Intranet de OSI ARABA.

Una vez publicadas las listas definitivas, éstas entrarán en vigor al día siguiente de su publicación, quedando sin efecto las listas correspondientes a la convocatoria anterior. Las mismas estarán vigentes hasta la elaboración y publicación de las siguientes listas.

Decima. - Solicitudes presentadas fuera del periodo de convocatoria

- Se descargarán de la aplicación con periodicidad quincenal formando parte de la bolsa desde dicha descarga
- Hasta su siguiente actualización se ordenarán por fecha de solicitud.
- De haber más de una solicitud de la misma fecha se ordenarán a favor de la persona cuya fecha de nacimiento sea anterior en el tiempo.
- Los aspectos establecidos en la base tercera en cuanto a las solicitudes realizadas en el plazo de la convocatoria también les son de aplicación a estas.

Undécima. - Procedimiento de la oferta de movilidad

Cuando se produzca una vacante que deba ser cubierta mediante movilidad definitiva o una ausencia temporal del titular de una plaza que deba ser cubierta por movilidad temporal esta se ofertará a la primera persona candidata disponible de acuerdo al orden de prelación de los listados.

Los puestos vacantes que se generen como consecuencia de la movilidad interna definitiva se ofertarán para su provisión por este mismo procedimiento, por una sola vez.

Hirugarren oinarriak ezartzen duen bezala, mugikortasun-poltsen indarraldian ezin izango da hasierako eskaera aldatu, salbu eta inprimakiaren bidez eskatutako destinoren bat bertan behera uzten bada edo uko egiten bazaio. Formulario hori horretarako sortuko da eta Arabako ESIaren Intranetean egongo da.

Durante la vigencia de las bolsas de movilidad tal como establece la base tercera no se podrán realizar modificaciones de la solicitud inicial, salvo en los supuestos de anulación o renuncia de algún destino solicitado mediante formulario que se creará a tal efecto y del que se dispondrá en la Intranet de OSI Araba.

Hamabigarrena. - Behin betiko barne mugikortasunean behin betiko esleitutako lanpostuari uko egitea.

Behin betiko Mugikortasun-eskaintza bati uko egiten dioten zerrendetan dauden langileak antolamendu-unitate horretako mugikortasun-zerrendatik kanpo geratuko dira, eta ezinezkoa izango da antolamendu-unitate berean beste mugikortasun-prozesu batean parte hartzea, uko egiten dioten egunetik urtebete igaro arte.
Aldi baterako mugikortasunaren kasuan, uko egiteak 2015eko ekainaren 10eko Erabakiaren arabera interpretatuko dira

Duodécima. - Renuncia al puesto asignado con carácter definitivo en la movilidad interna definitiva.

El personal incluido en las listas que rechace una oferta de movilidad definitiva será excluido de la lista de movilidad de esa unidad organizativa y supondrá la imposibilidad de volver a participar en otro proceso de movilidad en la misma unidad organizativa hasta transcurrido un año desde la fecha de renuncia.

Las renuncias y rechazos en el caso de la movilidad temporal serán interpretados de conformidad con el Acuerdo de 10 de junio de 2015.

Hamahirugarrena - Lanean hastea

Lortutako destinora destinoa esleitu eta berehala sartuko da.

Atxikitzea Arabako ESIko zuzendari kudeatzailearen ebazpenaren bidez egingo da.

Behin betiko mugikortasunean destino berrian berehala sartzeko printzipio orokorraren salbuespen gisa, hauek daude:

1. Interesduna honako egoera hauetan badago: amatasunagatiko baimena, aitatasunagatiko baimena, haurdunaldiko edo edoskitzaroko arriskuagatiko aldi baterako etenaldia, gaixotasunagatiko lizentzia, euskara bidezko liberazioa, amatasunagatiko eszedentzia edo Osakidetzako hautaketa eta horniketa prozesuetan sartzeko luzapena eragiten duten lizentzien eta baimenen arloko beste edozein. Egoera horiek amaitu eta berehala hasiko da lanean.

Decimotercera - Incorporación

La incorporación al destino obtenido se realizará inmediatamente después de la asignación del destino.

La adscripción se realizará mediante Resolución del Director Gerente de OSI Araba.

Como excepciones al principio general de la incorporación inmediata al nuevo destino en la movilidad definitiva se contemplan:

1. En los supuestos en que la persona interesada se encuentre en las situaciones de permiso por maternidad, paternidad, suspensión temporal por riesgo durante el embarazo o lactancia, licencia por enfermedad, liberación por euskera, excedencia maternal o cualquiera de los supuestos en materia de licencias y permisos que generen prórroga para la incorporación en los procesos de selección y provisión de Osakidetza-Servicio vasco de salud, la incorporación se realizará de manera inmediata una vez concluidas dichas situaciones

2. Salbuespen izango dira, halaber, behin betiko barne mugikortasuneko lanpostuen esleipendun diren langileak aldi baterako barne sustapen egoeran daudenean, salbuespen hori behin bakarrik aplikatuko baita. Barne sustapeneko egoera hori bukatutakoan edo eskaintza egin eta berehala hasiko da lanean, profesionalaren erabakiz.

3. Salbuespen gisa, lanean hastea atzeratu ahal izango da, behar bezala arrazoitutako zerbitzu beharrengatik.

Hamalaugarrena.- Gutxieneko egonaldia.

Erakundean mugikortasun-prozesu batean parte hartu ahal izan baino lehen, izangaiak gutxienez urtebete eman beharko du egungo lanpostuan.

Aldi baterako muga hori ez da aplikatuko baldin eta, mugaeguna baino lehen, interesa duen langileak lortu duen lanposturako atxikipena galdu badu, bai lanpostua kendu delako, bai gerora sortutako arrazoiengatik langilea lanpostutik kendu dutelako.

Aldi baterako barne-mugikortasunaren kasuan, esleipendunak gutxienez urtebete egon beharko du lanpostuan, titularra itzuli delako edo esleipena eragin zuten arrazoiak desagertu direlako lekuz aldatu ezean. Ez da aldi baterako beste mugikortasunik eskainiko arrazoia amaitu ez den aldi baterako mugikortasun batean dagoen bitartean.

BIGARRENA.- Deialdi honetako oinarrietan berariaz aipatzen ez diren prozesuko alderdiak 2015eko ekainaren 10eko Akordioarekin bat etorriz interpretatuko dira, aldi baterako mugikortasunari dagokionez, eta 2019ko azaroaren 27ko Akordioarekin bat etorriz, behin betiko mugikortasunari dagokionez, biak Osakidetzako Administrazio Kontseilukoak.

2. Se excepcionan también de la incorporación inmediata los supuestos en que los adjudicatarios de puesto por movilidad interna definitiva se encuentren en situación de Promoción Interna Temporal, aplicándose esta excepción por una única vez. La incorporación se producirá o bien una vez finalizada dicha situación de promoción interna o bien de forma inmediata a la oferta, a decisión del profesional.

3. Excepcionalmente, la incorporación podrá también aplazarse por necesidades de servicio debidamente motivadas.

Decimocuarta.- Permanencia mínima

La persona aspirante deberá haber permanecido en el puesto actual al menos un año antes de poder participar en un proceso de movilidad dentro de la Organización.

Dicho límite temporal no será de aplicación cuando, con anterioridad a su vencimiento, la persona interesada hubiera perdido la adscripción al puesto obtenido debido bien a que se haya producido la supresión del puesto o bien a que el/la trabajador/a haya sido removido del mismo por causas sobrevenidas.

En el caso de la movilidad interna temporal, la persona adjudicataria deberá permanecer en el puesto al menos 1 año a no ser que sea desplazado/a con anterioridad por reingreso del titular o desaparición de las causas que motivaron su asignación. No se ofertará una nueva movilidad temporal mientras se permanezca en una movilidad temporal cuya causa no haya finalizado.

SEGUNDO.- Aquellos aspectos del proceso no contemplados expresamente en las bases de la presente convocatoria, serán interpretados de conformidad con el Acuerdo de 10 de junio de 2015 en el caso de la movilidad temporal, y de conformidad con el Acuerdo de 27 de noviembre de 2019 en el caso de la movilidad definitiva, ambos del Consejo de Administración de Osakidetza

HIRUGARRENA.- Ebazpen hau zerbitzu-erakunde honen Intranetean argitara dadin agintzea.

TERCERO.- Ordenar la publicación de la presente resolución en la intranet de esta organización de servicios.

Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsoa jar dezakezu Osakidetzako Zuzendaritza Nagusian, Osakidetzako Estatutu Sozialen 5.2 artikuluan xedatutakoaren arabera, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkideari buruzko urriaren 1eko 39/2015 Legearen 121. eta 122. artikuluekin lotuta.

Contra la presente resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Dirección General de Osakidetza de conformidad con lo dispuesto en el artículo 5.2 de los Estatutos Sociales de Osakidetza en relación con los artículos 121 y 122 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas

Vitoria-Gasteiz, 2023eko apirilaren 17a

ARABA ERAKUNDE SANITARIO INTEGRATUKO ZUZENDARI GERENTEA
Araba Erakunde Sanitario Integratuko Langileen Zuzendaria
(233/2015 Ebazpena, martxoaren 3koa)

Vitoria-Gasteiz,17 de abril de 2023

DIRECTOR GERENTE DE LA ORGANIZACIÓN SANITARIA INTEGRADA ARABA
Director de Personal de Organización Sanitaria Integrada Araba
(Resolución 233/2015, de 3 de marzo)

Iz./Fdo.: FCO. JAVIER PEDROSA RODERO

Osakidetza

I. ERANSKINA / ANEXO I

BAREMATZEKO IRIZPIDEAK/CRITERIOS DE BAREMACIÓN

ZAINKETA ARINGARRIETAKO ERIZAINA (AHOLKULARITZA TALDEA) –

ENFERMERA/O DE CUIDADOS PALIATIVOS (GRUPO CONSULTOR)

Barematzeko merezimenduak (deialdiaren arabera):

- Emandako zerbitzuak, deialdiaren oinarrien baldintzen arabera.
- Lanposturako esperientzia profesional espezifikoa
- Prestakuntza eta/edo ezagutza aurreratuak:
  - Zainketa Aringarrietan.
  - Etxez etxeko arreta.
  - Metodologia eta erizaintza-prozesua
- Interesgarri jotzen diren eta lanpostuan aritzeari balioa eransten dioten behar beste merezimendu adierazi ahal izango dira.
- Euskararen ezagutza baloratuko da, martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuaren 24. artikuluan xedatutakoarekin bat.

Lehena.- Postu honen Balorazio Batzordeak aztertu eta baloratu behar dituen irizpideen balorazioak arautu eta argitze aldera, oinarrizko irizpide hau ezartzen da posturako: haztatu beharreko honako irizpide hauetarako zehazten diren 22,5 puntuetatik 11,25 lortzea gutxienez:

a) Zaintza aringarrietan egiaztatutako esperientzia (gehienez 13,50 puntu)

Atal honetan esperientzia gehien duen hautagaiak puntuaziorik altuena lortuko du, eta gainerakoek puntuazio proportzionala

b) Eranskin honetan aurrez azaldutako prestakuntza eta ezagutza aurreratuak (9 puntu gehienez)

Bigarrena.- Atal bakoitzeko puntuak emateko irizpideak.

1. a) eta b) irizpideak haietan ezarritako puntuazioen arabera baloratuko dira.

Baloratzeko merezimenduei dagokienez, emandako dokumentazioan jasota daudenak hartuko dira aintzat, ondorengo irizpide eta puntuazioen arabera.

Merezimenduen pisuarekiko proportzioa bilatuz emango dira puntuazioak, eta, horiek aintzat hartzeko, postua betetzeko ezagutzak eta gaitasunak egiaztatzeko xedea bete behar da.

Méritos a baremar (Según convocatoria):

- Servicios prestados en los términos de las bases de la convocatoria
- Experiencia profesional especifica para el puesto
- Formación y/o conocimientos avanzados en:
  - Cuidados Paliativos
  - Atención domiciliaria
  - Metodología y proceso de enfermería
- Se podrán aportar cuantos méritos se consideren de interés y añadan valor al desempeño de este puesto de trabajo.
- Se valorará el conocimiento de euskera, de conformidad con lo dispuesto en el art. 24 del Decreto 67/2003, de 18 de marzo.

Primero.- Con el fin de regular y aclarar las valoraciones de los diferentes criterios a estudiar y valorar por la Comisión de Valoración de este puesto, se procede a establecer como criterio básico para el puesto, haber alcanzado un mínimo de 11,25 puntos de los 22,5 que se establecen para los siguientes criterios a ponderar:

a) Experiencia acreditada en cuidados paliativos (Máximo 13,50 puntos)

El candidato/a con más experiencia en este apartado obtendrá la máxima puntuacion y el resto una puntuación proporcional.

b) Formación y conocimientos avanzados expuestos con anterioridad en este anexo (Máximo 9 puntos)

Segundo.- Criterios de puntuación de cada Apartado.

1. Los criterios a) y b) se valorarán de acuerdo a las puntuaciones en ellos establecidos.

En relación a los méritos a valorar, se considerarán todos los que consten en la documentación aportada según los criterios y puntuación expuestos.

Las puntuaciones se otorgarán buscando la proporción con el peso de los méritos y se deben considerar atendiendo a la finalidad de acreditar los conocimientos y capacidades para el desempeño del puesto.

Osakidetza

II. ERANSKINA / ANEXO II

BAREMATZEKO IRIZPIDEAK/CRITERIOS DE BAREMACIÓN

KARDIOLOGIAKO KONTSULTAKO ERIZAINA - ENFERMERA/O DE CONSULTA DE CARDIOLOGÍA

Barematzeko merezimenduak (deialdiaren arabera):

- Emandako zerbitzuak, deialdiaren oinarrien baldintzen arabera.
- Lanposturako esperientzia profesional espezifikoa
- Prestakuntza eta/edo ezagutza aurreratuak:
  - Bihotzeko patologia duen pazientea (kardiopatia iskemikoa, bihotzeko gutxiegitasuna eta arritmiak)
  - Esfortzu probak.
  - Holter trazadura berrikustea eta aztertzea
  - Bihotz-errehabilitazioa
  - Kasuen kudeaketa
  - Osasunerako hezkuntza
  - Metodologia eta erizaintza-prozesua
- Esperientzia profesionala ospitaleko eta/edo ospitalez kanpoko kardiologia-zerbitzuetan
- Interesgarri jotzen diren eta lanpostuan aritzeari balioa eransten dioten behar beste merezimendu adierazi ahal izango dira.
- Euskararen ezagutza baloratuko da, martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuaren 24. artikuluan xedatutakoarekin bat.

Lehena.- Postu honen Balorazio Batzordeak aztertu eta baloratu behar dituen irizpideen balorazioak arautu eta argitze aldera, oinarrizko irizpide hau ezartzen da posturako: haztatu beharreko honako irizpide hauetarako zehazten diren 22,5 puntuetatik 11,25 lortzea gutxienez:

a) Esperientzia profesionala ospitaleko eta/edo ospitalez kanpoko kardiologia-zerbitzuetan (13,50 puntu gehienez)

Atal honetan esperientzia gehien duen hautagaiak puntuaziorik altuena lortuko du, eta gainerakoek puntuazio proportzionala

b) Eranskin honetan aurrez azaldutako prestakuntza eta ezagutza aurreratuak (9 puntu gehienez)

Bigarrena.- Atal bakoitzeko puntuak emateko irizpideak.

1. a) eta b) irizpideak haietan ezarritako puntuazioen arabera baloratuko dira.

Baloratzeko merezimenduei dagokienez, emandako dokumentazioan jasota daudenak hartuko dira aintzat, ondorengo irizpide eta puntuazioen arabera.

Merezimenduen pisuarekiko proportzioa bilatuz emango dira puntuazioak, eta, horiek aintzat hartzeko, postua betetzeko ezagutzak eta gaitasunak egiaztatzeko xedea bete behar da.

Méritos a baremar (Según convocatoria):

- Servicios prestados en los términos de las bases de la convocatoria
- Experiencia profesional específica para el puesto
- Formación y/o conocimientos avanzados en:
  - Paciente con patología cardíaca (cardiopatía isquémica, insuficiencia cardíaca y arritmias)
  - Pruebas de esfuerzo
  - Revisión y análisis del trazado Holter
  - Rehabilitación cardíaca
  - Gestión de casos
  - Educación para la salud
  - Metodología y proceso de enfermería
- Experiencia profesional en servicios de cardiología hospitalarios y/o extrahospitalarios
- Se podrán aportar cuantos méritos se consideren de interés y añadan valor al desempeño de este puesto de trabajo
- Se valorará el conocimiento de euskera, de conformidad con lo dispuesto en el art. 24 del Decreto 67/2003, de 18 de marzo.

Primero.- Con el fin de regular y aclarar las valoraciones de los diferentes criterios a estudiar y valorar por la Comisión de Valoración de este puesto, se procede a establecer como criterio básico para el puesto, haber alcanzado un mínimo de 11,25 puntos de los 22,5 que se establecen para los siguientes criterios a ponderar:

a)Experiencia acreditada en servicios de cardiologia hospitalarios y/o extrahospitalarios (Máximo 13,50 puntos)

El candidato/a con más experiencia en este apartado obtendrá la máxima puntuacion y el resto una puntuacion proporcional

b)Formación y conocimientos avanzados expuestos con anterioridad en este anexo (Máximo 9 puntos)

Segundo.- Criterios de puntuación de cada apartado.

1. Los criterios a) y b) se valorarán de acuerdo a las puntuaciones en ellos establecidos.

En relación a los méritos a valorar, se considerarán todos los que consten en la documentación aportada según los criterios y puntuación expuestos.

Las puntuaciones se otorgarán buscando la proporción con el peso de los méritos y se deben considerar atendiendo a la finalidad de acreditar los conocimientos y capacidades para el desempeño del puesto.

III. ERANSKINA / ANEXO III

BAREMATZEKO IRIZPIDEAK/CRITERIOS DE BAREMACIÓN

ZAIN BARNEKO TERAPIAKO TALDEA – EQUIPO DE TERAPIA INTRAVENOSA

Barematzeko merezimenduak (deialdiaren arabera):

- Emandako zerbitzuak, deialdiaren oinarrien baldintzen arabera.
- Lanposturako esperientzia profesional espezifikoa
- Prestakuntza eta/edo ezagutza aurreratuak:
  - Zain barneko terapia helduentzat eta pediatriarentzat
  - Zain barneko terapiarekin lotutako teknikak eta materialak
  - Ekokardiografiako eta interpretazio erradiologikoko teknikak
  - Kasuen kudeaketa
  - Osasunerako hezkuntza
  - Metodologia eta erizaintzako prozesua
- Esperientzia profesionala zain barneko terapiako taldea.
- Interesgarri jotzen diren eta lanpostuan aritzeari balioa eransten dioten behar beste merezimendu adierazi ahal izango dira.
- Euskararen ezagutza baloratuko da, martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuaren 24. artikuluan xedatutakoarekin bat.

Lehena.- Postu honen Balorazio Batzordeak aztertu eta baloratu behar dituen irizpideen balorazioak arautu eta argitze aldera, oinarrizko irizpide hau ezartzen da posturako: haztatu beharreko honako irizpide hauetarako zehazten diren 22,5 puntuetatik 11,25 lortzea gutxienez:

a) Esperientzia profesionala ospitaleko eta/edo ospitalez kanpoko kardiologia-zerbitzuetan (13,50 puntu gehienez)

Atal honetan esperientzia gehien duen hautagaiak puntuaziorik altuena lortuko du, eta gainerakoek puntuazio proportzionala

b) Eranskin honetan aurrez azaldutako prestakuntza eta ezagutza aurreratuak (9 puntu gehienez)

Bigarrena.- Atal bakoitzeko puntuak emateko irizpideak.

2. a) eta b) irizpideak haietan ezarritako puntuazioen arabera baloratuko dira.

Baloratzeko merezimenduei dagokienez, emandako dokumentazioan jasota daudenak hartuko dira aintzat, ondorengo irizpide eta puntuazioen arabera.

Merezimenduen pisuarekiko proportzioa bilatuz emango dira puntuazioak, eta, horiek aintzat hartzeko, postua betetzeko ezagutzak eta gaitasunak egiaztatzeko xedea bete behar da.

Méritos a baremar (Según convocatoria):

- Servicios prestados en los términos de las bases de la convocatoria
- Experiencia profesional específica para el puesto
- Formación y/o conocimientos avanzados en:
  - Terapia intravenosa para adultos y pediatria
  - Tecnicas y materiales relacionados con la terapia intravenosa
  - Técnicas de ecocardiografia e interpretacion radiológica
  - Gestion de casos
  - Educacion para la salud
  - Metodologia y proceso de enfermeria
- Experiencia profesional en equipos de terapia intravenosa
- Se podrán aportar cuantos méritos se consideren de interés y añadan valor al desempeño de este puesto de trabajo
- Se valorará el conocimiento de euskera, de conformidad con lo dispuesto en el art. 24 del Decreto 67/2003, de 18 de marzo.

Primero.- Con el fin de regular y aclarar las valoraciones de los diferentes criterios a estudiar y valorar por la Comisión de Valoración de este puesto, se procede a establecer como criterio básico para el puesto, haber alcanzado un mínimo de 11,25 puntos de los 22,5 que se establecen para los siguientes criterios a ponderar:

a)Experiencia acreditada en servicios de cardiologia hospitalarios y/o extrahospitalarios (Máximo 13,50 puntos)

El candidato/a con más experiencia en este apartado obtendrá la máxima puntuacion y el resto una puntuacion proporcional

b)Formación y conocimientos avanzados expuestos con anterioridad en este anexo (Máximo 9 puntos)

Segundo.- Criterios de puntuación de cada apartado.

2. Los criterios a) y b) se valorarán de acuerdo a las puntuaciones en ellos establecidos.

En relación a los méritos a valorar, se considerarán todos los que consten en la documentación aportada según los criterios y puntuación expuestos.

Las puntuaciones se otorgarán buscando la proporción con el peso de los méritos y se deben considerar atendiendo a la finalidad de acreditar los conocimientos y capacidades para el desempeño del puesto

IV. ERANSKINA / ANEXO IV

BAREMATZEKO IRIZPIDEAK/CRITERIOS DE BAREMACIÓN

ESTOMATERAPEUTA–ESTOMATERAPEUTA

Barematzeko merezimenduak (deialdiaren arabera):

- Emandako zerbitzuak, deialdiaren oinarrien baldintzen arabera.
- Lanposturako esperientzia profesional espezifikoa
- Prestakuntza eta/edo ezagutza aurreratuak:
  - Ostomizatutako pazientearen zaintza integrala
  - Koloproktologia eta estomaterapia
  - Kasuen kudeaketa
  - Osasunerako hezkuntza

- Esperientzia profesionala zain barneko terapiako taldea.
- Interesgarri jotzen diren eta lanpostuan aritzeari balioa eransten dioten behar beste merezimendu adierazi ahal izango dira.
- Euskararen ezagutza baloratuko da, martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuaren 24. artikuluan xedatutakoarekin bat.

Lehena.- Postu honen Balorazio Batzordeak aztertu eta baloratu behar dituen irizpideen balorazioak arautu eta argitze aldera, oinarrizko irizpide hau ezartzen da posturako: haztatu beharreko honako irizpide hauetarako zehazten diren 22,5 puntuetatik 11,25 lortzea gutxienez:

a) Esperientzia profesionala ospitaleko eta/edo ospitalez kanpoko kardiologia-zerbitzuetan (13,50 puntu gehienez)

Atal honetan esperientzia gehien duen hautagaiak puntuaziorik altuena lortuko du, eta gainerakoek puntuazio proportzionala

b) Eranskin honetan aurrez azaldutako prestakuntza eta ezagutza aurreratuak (9 puntu gehienez)

Bigarrena.- Atal bakoitzeko puntuak emateko irizpideak.

1. a) eta b) irizpideak haietan ezarritako puntuazioen arabera baloratuko dira.

Baloratzeko merezimenduei dagokienez, emandako dokumentazioan jasota daudenak hartuko dira aintzat, ondorengo irizpide eta puntuazioen arabera.

Merezimenduen pisuarekiko proportzioa bilatuz emango dira puntuazioak, eta, horiek aintzat hartzeko, postua betetzeko ezagutzak eta gaitasunak egiaztatzeko xedea bete behar da.

Méritos a baremar (Según convocatoria):

- Servicios prestados en los términos de las bases de la convocatoria
- Experiencia profesional específica para el puesto
- Formación y/o conocimientos avanzados en:
  - Cuidado integral del paciente ostomizado
  - Coloproctología y estomaterapia
  - Gestion de casos
  - Educacion para la salud
- Se podrán aportar cuantos méritos se consideren de interés y añadan valor al desempeño de este puesto de trabajo
- Se valorará el conocimiento de euskera, de conformidad con lo dispuesto en el art. 24 del Decreto 67/2003, de 18 de marzo.

Primero.- Con el fin de regular y aclarar las valoraciones de los diferentes criterios a estudiar y valorar por la Comisión de Valoración de este puesto, se procede a establecer como criterio básico para el puesto, haber alcanzado un mínimo de 11,25 puntos de los 22,5 que se establecen para los siguientes criterios a ponderar:

a)Experiencia acreditada en servicios de cardiologia hospitalarios y/o extrahospitalarios (Máximo 13,50 puntos)

El candidato/a con más experiencia en este apartado obtendrá la máxima puntuacion y el resto una puntuacion proporcional

b)Formación y conocimientos avanzados expuestos con anterioridad en este anexo (Máximo 9 puntos)

Segundo.- Criterios de puntuación de cada apartado.

1. Los criterios a) y b) se valorarán de acuerdo a las puntuaciones en ellos establecidos.

En relación a los méritos a valorar, se considerarán todos los que consten en la documentación aportada según los criterios y puntuación expuestos.

Las puntuaciones se otorgarán buscando la proporción con el peso de los méritos y se deben considerar atendiendo a la finalidad de acreditar los conocimientos y capacidades para el desempeño del puesto

V. ERANSKINA / ANEXO V

BAREMATZEKO IRIZPIDEAK/CRITERIOS DE BAREMACIÓN

DIABETESEKO HEZITZAILEA –EDUCADOR/A EN DIABETES

Barematzeko merezimenduak (deialdiaren arabera):

- Emandako zerbitzuak, deialdiaren oinarrien baldintzen arabera.
- Lanposturako esperientzia profesional espezifikoa
- Prestakuntza eta/edo ezagutza aurreratuak:
  - Patologia diabetikoa duen pazienteari arreta integrala
  - Hezkuntzarako materiala eta entrenamendu-plana
  - Konplikazioak prebentzioa
  - Endokrinologiako proba funtzionalak
  - Kasuen kudeaketa
  - Osasunerako hezkuntza
  - Metodologia eta erizaintzako prozesua
- Interesgarri jotzen diren eta lanpostuan aritzeari balioa eransten dioten behar beste merezimendu adierazi ahal izango dira.
- Euskararen ezagutza baloratuko da, martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuaren 24. artikuluan xedatutakoarekin bat.

Lehena.- Postu honen Balorazio Batzordeak aztertu eta baloratu behar dituen irizpideen balorazioak arautu eta argitze aldera, oinarrizko irizpide hau ezartzen da posturako: haztatu beharreko honako irizpide hauetarako zehazten diren 22,5 puntuetatik 11,25 lortzea gutxienez:

a) Esperientzia profesionala ospitaleko eta/edo ospitalez kanpoko kardiologia-zerbitzuetan (13,50 puntu gehienez)

Atal honetan esperientzia gehien duen hautagaiak puntuaziorik altuena lortuko du, eta gainerakoek puntuazio proportzionala

b) Eranskin honetan aurrez azaldutako prestakuntza eta ezagutza aurreratuak (9 puntu gehienez)

Bigarrena.- Atal bakoitzeko puntuak emateko irizpideak.

1. a) eta b) irizpideak haietan ezarritako puntuazioen arabera baloratuko dira.

Baloratzeko merezimenduei dagokienez, emandako dokumentazioan jasota daudenak hartuko dira aintzat, ondorengo irizpide eta puntuazioen arabera.

Merezimenduen pisuarekiko proportzioa bilatuz emango dira puntuazioak, eta, horiek aintzat hartzeko, postua betetzeko ezagutzak eta gaitasunak egiaztatzeko xedea bete behar da.

Méritos a baremar (Según convocatoria):

- Servicios prestados en los términos de las bases de la convocatoria
- Experiencia profesional especifica para el puesto
- Formación y/o conocimientos avanzados en:
  - Atencion Integral al Paciente con patología diabetica
  - Material para la educación y plan de entrenamiento
  - Prevencion complicaciones
  - Pruebas funcionales de endocrinologia
  - Gestion de casos
  - Educacion para la salud
  - Metodologia y proceso de enfermeria
- Se podrán aportar cuantos méritos se consideren de interés y añadan valor al desempeño de este puesto de trabajo
- Se valorará el conocimiento de euskera, de conformidad con lo dispuesto en el art. 24 del Decreto 67/2003, de 18 de marzo.

Primero.- Con el fin de regular y aclarar las valoraciones de los diferentes criterios a estudiar y valorar por la Comisión de Valoración de este puesto, se procede a establecer como criterio básico para el puesto, haber alcanzado un mínimo de 11,25 puntos de los 22,5 que se establecen para los siguientes criterios a ponderar:

a)Experiencia acreditada en servicios de cardiologia hospitalarios y/o extrahospitalarios (Máximo 13,50 puntos)

El candidato/a con más experiencia en este apartado obtendrá la máxima puntuacion y el resto una puntuacion proporcional

b)Formación y conocimientos avanzados expuestos con anterioridad en este anexo (Máximo 9 puntos)

Segundo.- Criterios de puntuación de cada apartado.

1. Los criterios a) y b) se valorarán de acuerdo a las puntuaciones en ellos establecidos.

En relación a los méritos a valorar, se considerarán todos los que consten en la documentación aportada según los criterios y puntuación expuestos.

Las puntuaciones se otorgarán buscando la proporción con el peso de los méritos y se deben considerar atendiendo a la finalidad de acreditar los conocimientos y capacidades para el desempeño del puesto