

Informazio buletina

Osakidetza Lanbide Karrera: 2011 - I deialdi arrunta

2011ko abenduaren 21eko sektore mahaian SATSEk 2011ko ekitaldiari dagokion profesional garapen mailaren onespeneren **lehen deialdi arrunta** berehala argitara dadin akordio bat lortu du.

Osakidetza betekizun eta eskabide epeakiko ebazpena ezagutzera emango du laster:

■ Profesional garapen **lau mailak** deitzen dira jardunean dauden edo Osakidetza Zerbitzu Antolamenduetan parekatuta dauden langile tinko eta ez tinkoentzat.

■ Betekizunak izanik aurreko deialdietan parterik hartu ez zuten langileentzat **ez-ohiko sarbide bat** bideratu dute.

SATSEk babes kritikoa eta deialdiarekiko baldintzatua eskaintzen du.

■ **Kritikoa** 2006an erizaintza kolektiboak Lanbide Karrera ereduaren **Inposaketa** bizi izan zuelako Osakidetza aldetik. SATSEk erizain ez tinkoak

ebaluazio tresnari dagokionez objetibotasun gutxihoa eta bere garapen profesionalaren eskubidetik kanpo uztean diskriminatzaile izateagatik salatzen zuten eredu bat.

2008an, martxoan Lan Baldintzen Akordioa sinatzearekin bat, SATSEk ereduaren hobetzea lortzen du eta baita bere eragin kaltegarriak nolabait arintzea ere. **Langile ez tinkoak** bere ezarpenaren sartu eta ezarpenaren aldi baterako denboraldiaren berezitasunak ituntzea burutzen du.

■ Osakidetza aldetik **Lanbide Karrera Batzorde** bat osatzeko Konpromezu tinko bat betetzera, **Baldintzatua**. Batzorde honek, deialdi honen jarraipena egiteaz gain, hurrengo deialdia baremo bidezkoago batez eta Osakidetza alderiaren errealitateari egokituak ebaluazio objektibo irizpide batzuren arabera egin dadin baimenduko duen ebaluazio eta baremazio sistema bat aztertzen eta negoziatuko du.

Erizaintza onarpena

SATSE Euskadik hainbat urteko hutsune baten ostean azkenik argia ikusten duen Lanbide Karrera Deialdi honek **Osakidetza pertsonalaren garapen profesionalerako sarbidea normalizatzeko** balio izatea espero du, arautzen duten Dekretoetan jasota geratu den bezala, hau da, Karrera urteko deialdien bidez.

Baina, gainera, Osakidetza Sektore Mahaian azaldu dugun legeaz, ereduaren ezarpenaren aldi baterako denboralditik denboraldi arrunterako igarotzea **Erizaintza egiazko balioaren aitortzerako** balio behar izango du. Horretarako, etorkizuneko tresna ebaluatzaileak ezin du arriskuan jarri profesional guztien arteko berdintasun eta zuzentasuna.

OSAKIDETZA KARRERA 2011 DEIALDIAREN BERRI ETA HOBETUNTZAK

Deialdi arrunta

Karrera deialdirik gabeko hiru urteren buruan, berriz ere SATSEk egindako arrazoibideek elkarriketa eta negoziazio garai bat zabal dadin ahalbidetu duen testu batean islatzen diren honako hobekuntzak jasotzen ditu:

- Betekizun atala **profesional guztiek** parte hartu ahal izan dezaten egokitu da, aurreko prozesuan ebaluazio ezkorra izan zutenak barne.
- Ofizio baztertzearen klausula bat sartu da, zeinengatik ez den ebaluazio ezkorrik izango B blokean beharrezko den gutxieneko puntuaketa lortzen ez dutenentzat, honela parte hartu ezinik **bi urteko zigorra ekiditzen** delarik.
- Baremoa hobetu da maila guztietarako sarbiderako hainbat merituko akademiko eta profesionalen puntuaketa haztatua lortuz eta deialdi honetatik IV mailara sarbidea murrizten zuten betekizunak desagertu dira.

B Blokea

Baremoak lanbide Garapen maila guztietarako sarbidea era haztatuan puntuatuko du:

■ Graduondoko Tituluak:

- Unibertsitateak azaldutako **Master** Ofizialak (60 Unibertsitate Kreditu edo gehiago).
- Doktore Titulua, **Nahikotasun Ikertzaile**, Ikasketa Aurreratuen Diploma (**DEA**)
- Lanpostuaren sarbiderako betekizun ez direnean Erizaintza Berezitasunak.

Honako haztapena ezarriko da: %100, %75, %50 eta %25 azaltzen direnerako dagozkien deialdietan.

- Kredituko 0,8 puntuko puntuazioa mantenduko da edo 0,08 orduko **formakuntza ekitaldiko**, gehienik ere 25 puntu izanik.
- **Erizaintza Berezitasunek** bere balioa bikoizten dute betekizun ez direnean. 12 puntu.
- **Titulazioa**. Beste Lan Taldetan bezala lehenengoz beste **Lizentziaturek** puntuatuko dute 4,5 Ptu/Beste **Diplomaturek** 4,5 Ptu/Agiriei **IT Txartela** 0,5 puntu/ Txartela

Ebaluaketaren ordainsari efektua, bai Ohiko Deialdira aurkezten direnentzat bai Ez-ohiko Deialdiaren bidez mailarako sarbiderako betekizunak betetzen dituztenentzat **2012ko urtarrilaren 1ean** izango da.

Ohiz kanpokoak

SATSEk Ohiko Deialdiarekin batera betekizunak bildurik aurreko deialdietan parterik hartu ez zuten profesionalentzat **ezohiko deialdi bat** gauzatzea jasotzen duen ebazpen bat argitara dadin lortu du:

- Deialdi honen ezarpen eremuak ezarpen fasearen azken hiru deialdietakoren batean parte hartzeko **betekizunak bildurik** bertan parte hartzeko zegoen eskabidea gauzatu ez zuten profesionalak hartzen ditu barne.
- Profesional hauek Profesional Garapen Sistemarako sarbidea eskatu ahal izango dute ohiko deialdirako ezarritako **eskabide prozedura eta epe berberetan** eta egindako zerbitzu urte betekizuna betetzen duten Profesional Garapen edozein maila eskatu ahal izango dute.
- B Blokeko eta C Blokeko merituko kurrikularren balorapenerako **Profesional bizitza guztia** haztatuko zaie eta ezarpeneko izango diren merituko Baremoak ezarpen fasearen azken Deialdiaren Ebazpenaren eranskinean jarritakoekin bat etorriko dira- abenduaren 19ko 4413/2008 Ebazpena.
- I, II edo III Maila lortzeko eskaturiko gutxieneko puntuaketa lortzen ez dutenei ekaineko 3ko106/2008 Dekretuko 5.4 atalean araututako **korporatibo puntuazio gehigarria** ezarriko zaie.