

## III. Atala / Sección III

Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioa  
Administración Autónoma del País Vasco

## Enplegu eta Gizarte Politiketako Saila

## Departamento de Empleo y Políticas Sociales

Erabakia Enplegu eta Gizarte Politiketako Saileko Laneko, Enplegu eta Gizarte Politiketako Bizkaiko Lurralde ordezkariena. Honen bidez ebazten da Bizkaiko Foru Aldundiko eta Haren Erakunde Autonomiadunetako Lan-Kontratupeko Langileen hitzarmen kolektiboaren aldaketa erregistratu, gordailu egin eta argitaratzea (hitzarmen kodea zk. 48004113011994).

Resolución de la Delegada Territorial de Trabajo, Empleo y Políticas Sociales de Bizkaia del Departamento de Empleo y Políticas Sociales, por la que se dispone el registro, publicación y depósito de la modificación del Convenio Colectivo de la empresa Personal Laboral de la Diputación Foral de Bizkaia y sus Organismos Autónomos (código de convenio número 48004113011994).

## AURREKARIAK

*Lehenengoa:* Telematikaren bidez aurkeztu da, ordezkari honetan, enpresako zuzendaritzak eta enpresa batzordeak sinatutako hitzarmen kolektiboa.

## ANTECEDENTES

*Primero:* Por vía telemática se ha presentado en esta delegación el convenio citado, suscrito por la dirección y el comité de empresa.

## ZUZENBIDEKO OINARRIAK

*Lehenengoa:* Langileen Estatutu Legearen 90.2 artikulua, martxoaren 24ko 1/1995 Errege Dekretu Legegilea (1995-3-29ko EBO) aurrekusten duen eskuduntza lan agintaritzari dagokio, apirilaren 9ko 191/2013 Dekretuko 19.1.g artikulua —Enplegu eta Gizarte Politiketako Saileko egitura organika eta funtzionala ezartzen duena (2013-04-24ko EHAA)- dionarekin bat etorritik eta urtarrilaren 25eko 9/2011 Dekretuarekin (2011-02-15ko EHAA) eta maiatzaren 28ko 713/2010 Errege Dekretuarekin (2010-6-12ko EBO) — hitzarmen kolektiboaren erregistroari buruzkoak — lotuta.

## FUNDAMENTOS DE DERECHO

*Primero:* La competencia prevista en el artículo 90.2 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo («BOE» de 29-3-1995) corresponde a esta autoridad laboral de conformidad con el artículo 19.1.g del Decreto 191/2013, de 9 de abril («BOPV» de 24-04-2013) por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Empleo y Políticas Sociales, en relación con el Decreto 9/2011, de 25 de enero, («BOPV» de 15-02-2011) y con el Real Decreto 713/2010 de 28 de mayo («BOE» de 12/06/2010) sobre registro de convenios colectivos.

*Bigarrena:* Sinatutako hitzarmenak betetzen ditu lehen aipatutako Langileen Estatutu Legearen 85, 88, 89 eta 90 artikuluek xedatutako baldintzak.

*Segundo:* El convenio ha sido suscrito de conformidad con los requisitos de los artículos 85, 88, 89 y 90 de la referenciada Ley del Estatuto de los Trabajadores.

Honen ondorioz,

En su virtud,

## ERABAKI DUT:

## RESUELVO:

*Lehenengoa:* Hitzarmen Kolektiboaren Erregistroaren Bizkaiko Lurralde Atalean inskribatu eta gordailu egiteko agintzea eta aldeei jakinaraztea.

*Primero:* Ordenar su inscripción y depósito en la Sección Territorial de Bizkaia del Registro de Convenios Colectivos, con notificación a las partes.

*Bigarrena:* Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitara dadin xedatzea.

*Segundo:* Disponer su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

Bilbon, 2013ko ekainaren 4an. —Bizkaia Lurraldeko Ordezkaría, Iciar González Carrasco

Bilbao, a 4 de junio de 2013. —La Delegada Territorial de Bizkaia, Iciar González Carrasco

- 1) «HIRUGARREN TITULUA: BORONDATEZKO ERRETIROAREN ONDORIOZKO PRIMAK ETA UKOA, KONTSUMORAKO MAILEGUAK, ASEGURUAK ETA BESTE BATZUK»: 94., 95. ETA 96. ARTIKULUAK ALDATZEA

- 1) «TÍTULO TERCERO: PRIMAS DE JUBILACIÓN Y RENUNCIA, PRÉSTAMOS DE CONSUMO, SEGUROS Y OTRAS»: MODIFICAR LOS ARTÍCULOS 94, 95 Y 96

94. artikulua. — *Erretiro partziala*Artículo 94. — *Jubilación parcial*

Bizkaiko Foru Aldundiak konpromisoa hartzen du erretiro partziala aplikatzeko bere lan harremanen eremuaren barruan erretiro mota horretarako eskabidea egiten duten mugagabeko lan-kontratudun langileei, baldin eta bete egiten badituzte Gizarte Segurantzaren Lege Orokorrean erretiro modalitate horretarako ezartzen diren baldintzak eta, aldi berean, lanaldi partzialeko lan-kontratu bat badute, errelebu-kontratu bati lotuta.

La Diputación Foral de Bizkaia se compromete a aplicar la jubilación parcial en su ámbito de relaciones laborales y para su personal laboral indefinido que así lo solicite y reúna las condiciones exigidas para esta modalidad de jubilación por la Ley General de la Seguridad Social simultánea con un contrato de trabajo a tiempo parcial y vinculada a un contrato de relevo.

95. artikulua. — *Borondatezko erretiroaren ondoriozko primak*Artículo 95. — *Primas por jubilación voluntaria*

1. Halakoak bakarrik aplikatuko dira, baldin eta ezinezkoa bada Giza Baliabideen Plan Estrategikoko neurriak aplikatzea, salbu eta errelebu-kontratudun erretiro partziala hautatzen duten lan-kontratudun langileen kasuan. Izan ere, kasu horretan, 61 urtetik aurrera sortuko dutenez erretiroko kotizaziopeko pentsiorako eskubidea, artikulua honetako klausula bera aplikatuko zaie, baina aurrerapena 48 hilabetera mugatuko da. Kasu horretan izan ezik, Giza Baliabideen Planeko prima berberak erabiliko dira.

1. Su ámbito de aplicación se limita exclusivamente a aquellos supuestos en que no sea posible la aplicación de las medidas del Plan Estratégico de Recursos Humanos, salvo para el personal laboral que se acoja a la modalidad de jubilación parcial con contrato de relevo y que en su caso, al causar derecho a la pensión contributiva de jubilación a partir de los 61 años, se le aplicará la misma escala del presente artículo pero limitándola hasta los 48 meses de antelación. Salvo para este caso, las primas se remiten a las del Plan de RRHH.

2. Foru Aldundiko eta beraren erakunde autonomiadunetako lan-kontratudun langileek eskubidea izango dute erretiro aurreratuaren ondoriozko prima hartzeko, baldin eta baldintza hauek betezen badituzte:

- a) Aipaturiko erretiroa hartzeko eskabidea gehienez 3 hilabeteko eta gutxienez 2 hilabeteko aurrerapenaz egiten bada.
- b) Eskubide hori kasu bakoitzean eska daitekeen alde aurreko izapidearen erantzuna ezagutzen denetik zenbaturiko hilabeteko epearen barruan gauzatzen bada.

Erretiroa adina betetzearekin bat ez badator, hilekoen kopurua zehazteari dagokionez, urte eta hilabetetan neurtuko da adina edo konpentsazioen zein koefiziente konputagarrien ondoriozko lan-adina, gora biribilduta.

3. Artikulu honetan xedatutakoa betetzeko, honako hau hartuko da erretiro aurreratutaz: Gizarte Segurantzak, koefiziente murriztaileak zein konpentsazio konputagarriak aplikatuta, kolektibo bakoitzarentzat adin arrunt edo nahitaezko erretiro-adintzat jotzen duena baino lehen gertatzen dena, baldin eta legearen arabera dagokion pentsioa jasotzeko bete beharreko baldintzak betetzen badituzte.

4. Errelebu-kontratudun erretiro partzialaren ondoriozko primaren zenbatekoa —zeinak eskubidea eman dezakeen, ondorioz, 61 urtetik aurrera erretiroko kotizaziopeko pentsioa jasotzeko—, behe-rago jasotzen den eskalaren arabera kalkulatu da, urteko ordainsari gordin osoei dagokiela betiere (honako hauek hartuko dira ordainsaritzat: gutxienez urtebetez bete den azken lanpostuaren prezioa gehi antzinasuna, azken urteko dedikazio erregimenean), eta ordainsari hori hileka hainbanatuko da, tartean artean:

- Bi (2) hileko ordainsariak saritan (lanpostuaren prezioa gehi antzinasuna dira ordainsariak): borondatezko erretiroa hartzeko epea hasi eta lehenengo hiru (3) hilabeteetan erretiroa hartzen duten lan-kontratudun langileentzat.
- Halaber, honako sari hauek ezarriko dira, eta horretarako, lanpostuaren prezioa gehi antzinasuna izango dira «hileko ordainsariak»:
  - Ezarritako adina betetzeko 48 hilabete falta direnean: Hamalau (14) hileko ordainsaritan, eta hileko bat (1) BFAREN zerbitzuan eginiko 5 urte bakoitzeko (hamargarren urtetik aurrera, hori barne).
  - Ezarritako adina betetzeko 36 hilabete falta direnean: Bederatzi (9) hileko ordainsaritan, eta hileko bat (1) BFAREN zerbitzuan eginiko 5 urte bakoitzeko (hamargarren urtetik aurrera, hori barne).
  - Ezarritako adina betetzeko 24 hilabete falta direnean: Zortzi (8) hileko ordainsaritan, eta hileko bat (1) BFAREN zerbitzuan eginiko 5 urte bakoitzeko (hamargarren urtetik aurrera, hori barne).
  - Ezarritako adina betetzeko 12 hilabete falta direnean: Lau (4) hileko ordainsaritan, eta hileko bat (1) BFAREN zerbitzuan eginiko 5 urte bakoitzeko (hamargarren urtetik aurrera, hori barne).

5. Halaber, alde biak ados agertzen dira pixkanaka ezarritako prestazioen sistema osagarriari eustearekin, eta, horretarako, erakundeak zenbateko berean foru enplegatu bakoitzak benetan egiten duen ekarpenaren arabera ekarpenak egingo ditu.

## 96. artikulua. — *Sustaturiko uko egitea*

Sustaturiko uko egitea Giza Baliabideen Plan Estrategikoan jasotako arauketa dela medio aplikatuko ahal izango zaie lan-kontratudun langile finkoei, 2013ko maiatzaren 17ko Erabakiaren arabera.

2) ALDATZEA: BOSGARREN XEDAPEN GEHIGARRIA

### Bosgarrena. — *Erretiro partziala eta errelebu-kontratua*

1. Hitzarmen honen lurralde- eta eginkizun-eremuan eta hitzarmenak indarrean dirauen bitartean, erretiro partziala eta errelebu-kontratua aplikatuko dira, honako hauetan zehaztutakoarekin bat: Langileen Estatutuko 12.6 eta 12.7 artikulua, GSLOko 166.2. artikulua eta 22. xedapen gehigarria eta lege hori garatzeko aplikatuko den legedia (besteak beste, 2002ko urriaren 31ko 1131/2002 Errege Dekretua, indarrean duen idazketan).

2. El personal laboral de la Diputación Foral y de sus Organismos Autónomos tendrá derecho a una prima de jubilación anticipada, siempre que:

- a) La petición de dicha jubilación se realice con una antelación máxima de 3 meses y mínima de 2 meses.
- b) Que se ejerza dicho derecho en el plazo de 1 mes a partir de conocerse la contestación del trámite previo que en su caso sea exigible.

Cuando la jubilación no coincida con el cumplimiento de edad, a efectos de determinar el número de mensualidades se considerará la edad o edad laboral computable por efecto de las compensaciones o coeficientes reductores en años y meses, redondeada en exceso.

3. Se considera jubilación anticipada, a los efectos de este artículo, la que se produzca con anterioridad a la edad que determine la Seguridad Social como edad ordinaria o forzosa en cada colectivo, una vez aplicados los coeficientes reductores o compensaciones computables, y siempre que reúna los requisitos necesarios para causar la correspondiente pensión de conformidad con la legislación aplicable.

4. La cuantía de la prima de jubilación parcial con contrato de relevo y por tanto puede causar derecho a la pensión contributiva de jubilación a partir de los 61 años, se calculará con arreglo a la siguiente escala, siempre con referencia a retribuciones íntegras brutas anuales -entendidas éstas, como el precio del último puesto de trabajo desempeñado durante al menos un año más la antigüedad, y en el régimen de dedicación del último año-, prorrateándose por meses completos -entre los diferentes tramos- dicha retribución:

- Premio de dos (2) mensualidades de la retribución -entendidas éstas, como el precio del puesto de trabajo más la antigüedad- del personal laboral, que se jubile en los tres (3) primeros meses al de comienzo de su período de jubilación voluntaria.
- Asimismo, se establecen los siguientes Premios, entendidas las «mensualidades de retribución» como el precio del puesto de trabajo más la antigüedad:
  - Faltando 48 meses: Catorce (14) mensualidades de retribuciones, y una (1) mensualidad por cada 5 años de servicios -a partir del 10.º, inclusive- en la DFB.
  - Faltando 36 meses: Nueve (9) mensualidades de retribuciones, y una (1) mensualidad por cada 5 años de servicios -a partir del 10.º, inclusive- en la DFB.
  - Faltando 24 meses: Ocho (8) mensualidades de retribuciones, y una (1) mensualidad por cada 5 años de servicios -a partir del 10.º, inclusive- en la DFB.
  - Faltando 12 meses: Cuatro (4) mensualidades de retribuciones, y una (1) mensualidad por cada 5 años de servicios -a partir del 10.º, inclusive- en la DFB.

5. Asimismo, ambas partes se muestran de acuerdo en continuar con el sistema complementario de prestaciones implantado de forma gradual con aportaciones de la parte institucional que estarán condicionadas a la efectiva aportación de cada empleado/a foral en la misma cuantía.

## Artículo 96. — *Renuncia Incentivada*

La Renuncia Incentivada será aplicable al personal laboral fijo conforme a la regulación contenida en el Plan Estratégico de Recursos Humanos, según acuerdo de 17 de mayo de 2013.

2) MODIFICAR: DISPOSICIÓN ADICIONAL QUINTA

### Quinta. — *Jubilación parcial y contrato de relevo*

1. En el ámbito territorial y funcional del presente Convenio y durante la vigencia temporal del mismo será de aplicación la jubilación parcial y el contrato de relevo, en aplicación de lo prevenido en el artículo 12.6 y 12.7 del Estatuto de los Trabajadores, el artículo 166.2 y disposición transitoria 22ª de la LGSS y legislación de desarrollo que sea de aplicación, entre otras, el Real Decreto 1131/2002, de 31 de octubre, en su redacción vigente.

2. Errelebu-kontratueta, oro har ezarritako betekizunak gorabehera, lan-kontratudun errelebu-langileak aldi baterako eta lanaldi partzialerako kontratatuko dira, hariak eta ordeztutako langilearen lanaldiaren % 100 bete arte eta erretiro partziala hartzen duten lan-kontratudun langilearen erretirorako adin arruntera arte; GSLOko hogeigarren xedapen iragankorraren arabera une bakoitzean indarrean dagoena izango da adin arrunt hori. Erretiro partzialdunaren lanaldimurrizketa indarrean dagoen araudiak baimentzen duen gehieneko portzentajea izango da. Gaur egun, % 50 da kontratu bakoitzean (erretiro partzialduna eta errelebu-langilea).

Hitzarmen honen esparruan, erretiro partziala eta lanaldiaren murrizketa bukatuko dira kontratua iraungitzen denean, eta egoera hori, berez, gertatuko da ordeztutako langilea erretirorako adin arruntera edo legez dagokion beste edozein erretiro hartzeko adinera heltzean, edo, edozein lege gorabehera dela-eta, haren kontrata iraungitzat jo behar denean.

3. Erretiro partzialaren aplikazioan, Foru Aldundiaren erabaki bidez ezartzen diren irizpide orokorrak, prozedura eta araubidea beteko dira.

4. 2011ko abuztuaren 1eko 27/2011 Legeko azken xedapenetako hamabigarrenean zehazten diren mugagabeko lan-kontratudun langileei 2013ko martxoaren 15eko 5/2013 Errege Lege-dekretua indarrean jarri aurreko legedia aplikatuko zaie; beraz, langile horiei dagokienez indarrean mantenduko da errelebu-kontratu bati lotutako erretiro partzialari buruz Aldundiak 2004/02/03an hartutako Erabakia, BFaren 2011/11/15eko Erabakiaren bidez aldatu zena.

(III-309)

**Agindua, 2013ko maiatzaren 23koa, Enplegu eta Gizarte Politiketako sailburuarena, desjabetze-espeditentari ekiteta «Muskizko (Bizkaia) Autonomia kaleko 21eko 2. solairuko ezkerrean dagoen babespeko etxebizitzaren desjabetze» espeditenteak eragindako ondasun eta eskubideen zerrenda jendaurrean jartzea erabakitzen duena.**

Sail honek segidan argitaratzen den Agindua eman du gaur:

Aztertuta geratu da Muskizko (Bizkaia) Autonomia kaleko 21.eko 2. solairuko ezkerrean dagoen babespeko etxebizitzari buruzko espeditentea.

Egindako ikuskapena egin ondoren, eta 2009. urteaz geroztik espeditente honek aztergai duen etxebizitzaren beharrezko kontsumo-egiaztapenak egin eta gero, badira aztarnak erakusten dutenak bizileku modura ez dela erabiltzen ari.

Lurzoruari eta Hirigintzari buruzko ekainaren 30eko 2/2006 Eusko Legebiltzarraren Legearen 176. artikuluan eta laugarren xedapen gehigarrian ezarritakoaren arabera, babes ofizialeko erregimenaren eraginpean dauden etxebizitzaren nahitaezko desjabetzea legezkatuko duen interes sozialeko arrazoia izango da, baldin eta etxebizitza horiek urtebete baino gehiagoz etenik gabe ez da bizitegirako erabili.

Espeditente honen xede den etxebizitza babes ofizialekoa da, eta urtebete baino gehiagoz etenik gabe ez da bizitegirako erabili. Horrenbestez, bidezkoa da etxebizitza horri nahitaezko desjabetzea aplikatzea.

Nahitaezko Desjabetzeari buruzko Legearen (1956ko abenduaren 16koa) 17. artikuluan eta hurrengoetan eta haren Arautegiko dagozkion artikuluetan xedatutakoaren arabera, eta Eusko Legebiltzarraren 2/2006 Legearen (ekainaren 30eko, Lurzoruari eta Hirigintzari buruzkoa) 178. artikuluari jarraiki, arauzkoa da desjabetzeko prozedurak eraginpean hartutako ondasun eta eskubideen zerrenda jendaurrean jartzea.

Aipatutako xedapenei, horien kidekoei eta ezargarri diren gainontzekoei atxikiz, honako hau.

XEDATU DUT:

1.—Nahitaezko desjabetzearen espeditentari hasiera ematea, «Muskizko (Bizkaia) Autonomia kaleko 21.eko 2. solairuko ezkerrean dagoen babespeko etxebizitza desjabetze» egitasmoan bildutako ondasun eta eskubideak okupatzeko, Lurzoruari eta Hirigintzari buruzko ekainaren 30eko 2/2006 Eusko Legebiltzarraren

2. En los contratos de relevo, sin perjuicio de los requisitos establecidos con carácter general, la contratación del personal laboral relevista será de naturaleza temporal y a jornada parcial hasta completar al 100% de la jornada del relevado hasta la edad ordinaria de jubilación del personal laboral que accede a la jubilación parcial, vigente en cada momento de acuerdo con la Disposición Transitoria Vigésima (D.T.20ª) de la LGSS. La reducción de jornada del jubilado parcial será la del porcentaje máximo permitido por la normativa en vigor. Actualmente se concreta en 50 % cada contrato (jubilado/a parcial y relevo).

La situación de jubilación parcial y reducción de jornada en el ámbito del presente Convenio finalizará cuando expire el contrato, lo cual se producirá al alcanzar el/la trabajador/a relevado/a la edad legal de jubilación ordinaria o cualquier otra jubilación que legalmente pueda corresponderle, o cuando por cualquier circunstancia legal el contrato haya de considerarse extinguido.

3. La aplicación de la jubilación parcial se regirá por los criterios generales, procedimiento y régimen que por Acuerdo de la Diputación Foral se establezca.

4. Al personal laboral indefinido de la Disposición Final duodécima de la Ley 27/2011, de 1 de agosto, le será de aplicación la legislación anterior a la entrada en vigor del Real Decreto Ley 5/2013, de 15 de marzo, y por tanto, en relación a dicho personal se mantiene la vigencia del Acuerdo de Jubilación Parcial vinculada a un contrato de relevo de la Diputación de 3.02.2004, modificada por Acuerdo de la DFB de 15.11.2011.

(III-309)

**Orden, de 23 de mayo de 2013, del Consejero de Empleo y Políticas Sociales, por la que se acuerda iniciar el expediente expropiatorio y someter a información pública la relación de bienes y derechos afectados por el expediente «Expropiación de vivienda protegida en calle Autonomía, 21-2.º izda., Muskiz (Bizkaia)».**

En el día de hoy esta Consejería ha adoptado la Orden que a continuación se publica:

Visto el expediente relativo a la vivienda protegida Calle Autonomía, 21-2.º izda., Muskiz (Bizkaia).

Resultando que, tras la actuación inspectora realizada y hechas las comprobaciones oportunas de consumos en la vivienda objeto del presente expediente desde el año 2009, hay signos que demuestran que ésta no está siendo utilizada como residencia.

Considerando que, de conformidad con lo establecido en el artículo 176 y la Disposición Adicional Cuarta de la Ley del Parlamento Vasco 2/2006, de 30 de junio, de Suelo y Urbanismo, existirá causa de interés social que legitima la expropiación forzosa de viviendas sometidas a algún régimen de protección pública cuando sin causa justificada, conforme a lo dispuesto en la normativa protectora, permanezcan sin uso residencial por más de un año ininterrumpido.

Considerando que la vivienda objeto del presente expediente es de protección oficial y permanece sin uso residencial por más de un año ininterrumpido, por lo que procede la aplicación de la institución de la expropiación forzosa.

Considerando que, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 17 y siguientes de la Ley de Expropiación Forzosa, de 16 de diciembre de 1956, y correspondientes de su Reglamento, y a tenor del artículo 178 de la Ley del Parlamento Vasco 2/2006, de 30 de junio, de Suelo y Urbanismo, resulta preceptivo someter a información pública la relación de bienes y derechos afectados por el procedimiento expropiatorio.

Vistos los preceptos legales citados, sus concordantes y demás normativas de aplicación,

DISPONGO:

1.º—Iniciar el expediente de expropiación forzosa para la ocupación de los bienes y derechos afectados incluidos en el expediente «Expropiación de vivienda protegida en Calle Autonomía, 21-2.º izda., Muskiz (Bizkaia)», de conformidad con lo dispuesto en los artículos 176, 178 y Disposición Adicional Cuarta de la Ley