

MEJORAS EN EL NUEVO MODELO DE DESARROLLO PROFESIONAL

Servicios prestados EIR

- ✓ Conseguimos que por fin **se tenga en cuenta el tiempo trabajado durante el EIR** para la obtención de cualquier nivel.
- ✓ Las personas que hasta ahora no lo han podido aportar, **podrán decidir el momento en que quieren que se les compute** para acceder a un nivel superior, sin esperar el periodo de permanencia.

Eliminación de requisitos abusivos

- ✓ **Eliminamos el requisito** de prestar 1 año en los últimos 3 **para personal fijo** de Osakidetza y 3 años en los últimos 3 para el personal fijo de fuera de Osakidetza
- ✓ Se elimina el requisito de haber participado en la última OPE **para el personal no fijo**
- ✓ **Seguimos peleando** para eliminar el requisito de 3 años en los últimos 5 para el personal no fijo.

Criterios de evaluación

- ✓ La puntuación mínima exigida en el bloque B cambia respecto al modelo actual, pero **la dificultad para obtener esta puntuación, se mantiene y en algunos casos, disminuye** gracias a las méritos negociados en el bloque B.

1ª PROPUESTA OSAKIDETZA

PUNTUACIONES MÍNIMAS REQUERIDAS POR NIVEL (GRUPOS A Y B)				
BLOQUE	NIVEL I	NIVEL II	NIVEL III	NIVEL IV
A	40	50	70	90
B	15	26,25	34,5	43
C	12	15	21	27

¡CONSEGUIDO!

PUNTUACIONES MÍNIMAS REQUERIDAS POR NIVEL (GRUPOS A Y B)				
BLOQUE	NIVEL I	NIVEL II	NIVEL III	NIVEL IV
A	40	50	70	90
B	15	25	32	40
C	12	15	21	27

“Tu activismo nos cuida”



iÚnete!

Lo mejor está por venir

¿Qué hemos conseguido?

- Un compromiso de **convocatoria anual**.
- Que se establezca, en el momento que la normativa Estatal lo permita (nuevo Estatuto Marco), un **Nivel V de carrera profesional**.
- Que se tengan en cuenta los **servicios prestados** como personal **investigador sin el requisito de ser especialista**.
- Mantener el **Factor COVID para los niveles III y IV** hasta diciembre de 2028.
- Que a las personas profesionales que se encuentren en situación de licencia o permiso con derecho a reserva de puesto más de 1 año, se les asigne en el Bloque A y C, la puntuación media obtenida en su Organización por los y las profesionales de su grupo/categoría profesional **en el nivel al que opta y no la media general**
- Ser firmantes nos permitirá formar parte de la **comisión de seguimiento** que garantice el adecuado desarrollo del mismo.

GRACIAS A
SATSE

MEJORAS EN LA EVALUACIÓN POR BLOQUES

BLOQUE B ¡Lo logramos!



- **Puntuación muy ventajosa** para la formación realizada más habitualmente (itinerarios y cursos) y **más justa** para titulaciones de **Formación Posgrado y Formación**, ya que había mucha diferencia entre profesionales.
- **Valoración más justa** tanto para la “**Comunicación Póster**” como la “**Comunicación oral**”
- **Misma puntuación** para la **autoría de trabajos**, independientemente de su forma de difusión.
- Mejor ponderación para los siguientes niveles de las “**Titulaciones y Formación Posgrado**” con los siguientes porcentajes: **100%, 80%, 60% y 40%**.
- Las **competencias lingüísticas serán un mérito** en todos los casos, desligándolo del requisito para cada puesto.
- **Protocolos, guías y documentos de actuación** en el ámbito de Osakidetza tendrán consideración de mérito de publicación.
- Conseguimos que se valore y puntúe el trabajo con el alumnado, mediante la figura del “**Tutor/a de Apoyo de Prácticas**”

BLOQUE A



- Es primordial que las personas evaluadas **conozcan de antemano los objetivos** que deben alcanzar en cada servicio/unidad para superar la evaluación

BLOQUE C ¡Conseguido!



- Logramos que Osakidetza aplique un **factor corrector de “equidad de género”** para el **Bloque C**, ya que la conciliación interfiere en la participación de actividades que Osakidetza considera claves para demostrar el compromiso.

