

MATRONAS SIN SUSTITUCIÓN, MUJERES SIN ATENCIÓN

Las matronas de Osakidetza estamos **preocupadas** por el futuro de nuestra profesión, y como consecuencia por la atención a la salud sexual y reproductiva de las mujeres y sus familias. Estamos **agotadas** por la gestión de Osakidetza, que repercute negativamente en nuestras competencias y en el tiempo que dedicamos a la atención de las mujeres.

La escasez de matronas, la falta de relevo generacional y el insuficiente número de plazas de formación especializada, cronifica una ratio inadecuada matrona/usuario que empeora en periodo vacacional e impide cubrir las ausencias, descansos y permisos para la conciliación familiar.

Se desprecia la atención a las mujeres y sus familias, negándoles en periodos vacacionales servicios que se prestan durante el resto del año, sobrecargando a las matronas, imposibilitando gestionar la demanda a corto plazo, y generando demora y malestar.

Osakidetza, manejan de manera arbitraria nuestras carteleras y agendas, manteniéndonos en constante alerta durante nuestros descansos, pero nos discrimina en la compensación y retribución respecto a otros colectivos profesionales.

En Atención Primaria, se cierran y se condensan nuestras agendas, lo que nos obliga a prolongar nuestras jornadas. Debemos atender a mujeres de cualquier UAP, quienes tienen que desplazarse perdiendo así la relación de cercanía y confianza que tienen con su matrona de referencia.

En Atención Hospitalaria, la dirección nos insta a que encontrar fórmulas para garantizar las presencias bajo nuestra responsabilidad y esfuerzo. En muchos turnos trabajamos con matronas de menos. Esta nefasta gestión de la contratación nos sobrecarga y pone en riesgo nuestra salud física y mental, y dificulta la prestación de una atención de calidad en el parto, postparto inmediato y las múltiples urgencias obstétricas.

Todo esto nos provoca un estado emocional de hastío, elevada ansiedad y preocupante desmotivación.

Queremos participar en buscar soluciones a esta situación crítica desde un liderazgo de matronas, sin embargo, la Dirección de Osakidetza con una actitud impositiva, no nos tiene en cuenta ni en la gestión de nuestras competencias ni en la atención que prestamos a las mujeres.

Solicitamos a Osakidetza que:

- **Sustituya el 100% de nuestras ausencias** y descansos desde el primer día con una política de contratación proactiva, de calidad, eficiente y sostenible, que retenga y atraiga profesionales. Además, que se comprometa a no cubrir nuestras ausencias y funciones con personal sanitario sin la especialidad de matrona.
- **Establezca políticas de dotación de recursos humanos de matronas y planes de contingencia universales y comunes**, por escrito, y de obligado cumplimiento en todos los centros y ámbitos de Osakidetza, Atención Primaria y Hospital.
- **Analice la temporalidad** de la plantilla de matronas y agilice la **estabilización de empleo** de las trabajadoras eventuales.

- **Reconozca el cupo de cada matrona y establezca los ratios** teniendo en cuenta cuantitativa y cualitativamente la población a la que atendemos, las mujeres. Hacerlo en base a la población total del municipio, ocasiona inequidades entre las mujeres a la hora de acceder a la atención y desplazamientos forzosos.
- Respete la **dotación total de matronas en los turnos hospitalarios** (diurnos y nocturnos) garantizando el 100% de la plantilla, todos los días de la semana y todo el año. Se deben establecer **mecanismos y protocolos que protejan nuestra salud** como trabajadoras ante la falta de cobertura.
- **Garantice** el desarrollo de todas nuestras competencias en adolescencia, climaterio, salud sexual y reproductiva, anticoncepción, embarazo, parto, recién nacido sano, postparto, lactancia, identidad de género... y así asegurar el derecho a la salud de las mujeres en su centro de referencia con la totalidad de la cartera de servicios durante todo el año.
- **Establezca agendas/procesos de demanda no satisfecha y un protocolo claro de atención y derivación de las mujeres**; que no recaiga en la matrona tener que denegar una atención que es necesaria.
- **Reconozca nuestro esfuerzo** y, si es necesaria la realización de jornada extraordinaria, se nos retribuya **sin discriminación**, aplicando la autoconcertación como se hace con otros colectivos de Osakidetza.
- **Despliegue la figura de matrona coordinadora** que lidere el equipo desde el conocimiento de la profesión y de nuestras necesidades, gestionando, priorizando y haciendo de enlace con otros departamentos y con la dirección.

Ante esta situación, nos estamos movilizandoy pedimos, a las mujeres individualmente, a las asociaciones de mujeres y a EMAKUNDE que exijan que se mantenga la atención de calidad de más de la mitad de la población de Euskadi, y se preserve nuestro derecho a la salud.

Colectivo de matronas de Euskadi.