

Descripción Categoría	Nivel	Sueldo Base	C. Destino	C.E.Puesto (CRCG)	C. Hospital/ Esp. Emergencias (4%)	C.Específico S. Vital (%)	Total Mensual	P. Extra	P. Extra C.Destino	P. Extra CE.Puesto	P. Extra C. Hosp/ Esp. Emerg/ C.E. Soporte vital	ANUAL	Precio Hora
Enfer. Adjunta hosp./ambulat.	23	1113,98	668,11	1.298,91	121,52		3.202,52	x 2	668,11	1.298,91	121,52	44.232,22	27,78
Supervisora hosp./ambulat.	22	1113,98	623,4	1.173,73	114,72		3.025,83	x 2	623,40	1.173,73	114,72	41.759,56	26,23
Enfermera C.C Emergencias	22	1113,98	623,4	1.173,73	114,72		3025,83	x 2	623,4	1.173,73	114,72	43.035,36	27,03
Enfer. Coordinadora AP	22	1113,98	623,4	1.173,73			2.911,11	x 2	623,40	1.173,73		40.152,48	25,22
Enfer. Especialista hosp./ambulat.	22	1113,98	623,4	941,32	105,42		2.784,12	x 2	623,40	941,32	105,42	38.374,82	24,10
Enfermera Hospital	21	1113,98	578,78	864,94	100,58		2.658,28	x 2	578,78	864,94	100,58	39.651,42	24,91
Enfer. SVA Emergencias	21	1113,98	578,78	864,94	100,58	200,76	3.111,87	x 2	623,40	1.173,73	200,76	37.889,66	23,80
Enfer. Consejo Sanitario	21	1113,98	578,78	864,94	100,58	176,02	2.733,72	x 2	578,78	864,94	176,02	44.239,92	27,79
Enfermera AP/ PAC. (7 h)	21	1113,98	578,78	864,94	100,58		2.658,28	x 2	578,78	864,94	100,58	37.889,66	23,80
Enfermera AP/ PAC. (6 h)	21	1002,58	520,90	778,45			2.301,93	x 2	520,90	778,45		35.204,74	22,11
Enfermera/ Físio Ambulat. (7 h)	21	1113,98	578,78	864,94	100,58		2.658,28	x 2	578,78	864,94		36.481,54	22,92
Enfer. / Físio Ambulatorio (6 h)*	21	1002,58	520,90	778,45			2.301,93	x 2	520,90	778,45		31.684,27	22,91
							2392,45	x 2	520,90	778,45	90,52	36.612,86	23,00
							2392,45	x 12 meses	520,90	778,45	90,52	32.951,57	22,99
							TRIEÑO → 40,44						
							ANTIGÜEDAD → 8,54						
							EXTRA (2) → 29,48						

* La jornada anual es de 1433 horas. Las celdas en gris, son con turnicidad

SATSE **JORNADA Y RETRIBUCIONES**

Sindicato de Enfermería

2023



*Te informamos,
nos importas
¡Te defendemos!*



Sede SATSE Euskadi
94 474 54 78

Estamos para ayudarte ¡Consúltanos!



CÁLCULO DE JORNADA

La jornada teórica anual en Osakidetza al 100% de jornada son 1.592 horas

JORNADA TEÓRICA



JORNADA REAL

ACUERDO DE CONDICIONES de TRABAJO 2007,2008 y 2009

Regula las condiciones de trabajo del personal de Osakidetza. Posteriormente, se han producido modificaciones sobre retribuciones, licencias y permisos.



AP y CANOSOS

En **NOMBRAMIENTOS** inferiores a 1 año hay que calcular la jornada teórica correspondiente.

- o Si disfrutamos vacaciones durante el contrato.
 - ✓ Se calcula **4,36 h/día** por los días que dura el contrato (1592h entre 365 días)
- o Si **NO** disfrutamos vacaciones durante el contrato nos las abonan en el finiquito. **Por tanto la jornada a realizar es mayor, corresponde a esos 28 días de vacaciones que cobramos.**
 - ✓ Se calcula **4,70 h/día** por los días que dura el contrato $[1592h + (28 \text{ días} \times 4,36h/\text{día})]$

365 días

Corresponde a las horas de trabajo efectivamente realizadas en la cartelera.

- o Las horas diurnas **se cuentan hora por hora.**
- o Las horas nocturnas, **entre las 22:00 y las 8:00h tienen un factor corrector de 1,1.**
- o Las unidades que tienen **solape se añade 0,17.**

Así, a **3 turnos con solape**, las **M y T** se cuentas a **7,17h** y las **noches** se contabilizan a **11,17h.**

DESCANSO NO DISFRUTADO

Es la diferencia entre éstas dos jornadas. Si la **jornada real es mayor** que la teórica, **se cobra** en nómina en el finiquito. Si es menor, no se cumple jornada y supone **descuento** en nómina.

Corresponde a las horas de trabajo efectivamente realizadas en la cartelera.

- o **AP** (asuntos propios) son **6 días por año** están cuantificados en **45 horas.**

En nombramientos inferiores a 1 año la parte proporcional de las 45 horas.

- o **CANOSOS** son **2 días en el 6º trienio** y a partir del 8º, un día por cada trienio.

Se deben de solicitar con **20 días de antelación** y **computan como trabajo efectivo**, se cuentan en el cálculo de la jornada real. Están cuantificados en 7h y 30' por día en ambos casos.

RETRIBUCIONES VARIABLES ¡Conócelas!



PAGA EXTRA

Conceptos fijos: Sueldo base de la paga extra + Comp. destino + Comp. específico del puesto.
Conceptos variables: Comp. hospitalización / Turnicidad / antigüedad (trienio de paga extra) **VER TABLA**

CONCEPTOS VARIOS

Festivo noche: **98,96 €**
Festivo día: **69,27 €** / Emergencias **9,88 €/h**
Noches: **46,83 €**
Turnicidad: **91,20 €/mes**
Comp. Urgencias extrahospitalarias (PAC) o Emergencias (sábado): **9,88 €**

Emergencias

Específico Emergencias: **4% excepto SVA**
Específico S. Vital: **7% SVA y mixto (con coordinación).**
Coordinación. Cada hora a precio de supervisora.

GUARDIAS PRESENCIALES*

ENFERMERAS GENERALISTAS

Lunes a viernes: **23,54 €**
Sábados y festivos: **25,89 €**

ENFERMERAS ESPECIALISTAS

Lunes a viernes: **24,10€**
Sábados y festivos: **26,52 €**

CARRERA PROFESIONAL

Nivel 1 : **191,32 €**
Nivel 2 : **382,93€**
Nivel 3 : **510,86 €**
Nivel 4 : **701,9 €**

DISPERSIÓN GEOGRAFICA

G1: **79,89 €**
G2: **173,05 €**
G3: **252,93 €**
G4: **346,11 €**

VACACIONES

Solo los contratos superiores a 90 días generan derecho al disfrute de vacaciones

Corresponden **28 días por año** en contratos inferiores al año, serán la parte proporcional. Para calcularla:

365 días _____ 28 días
x días de contrato _____ z días de vacaciones

FINALIZACIÓN DEL CONTRATO (FINIQUITO)

En la nómina te deben abonar:

- o **Descanso NO disfrutado** a tu precio hora (= suma de todas tus retribuciones anuales entre 1.592h). **En los contratos superiores a 90 días NO APARECE ¡RECLAMA!**
- o **Las vacaciones** si no las has disfrutado.
- o **La parte proporcional de la paga extra.** Supone la suma de la prorrata de la paga extra de las nóminas durante el contrato (parte inferior de la nómina)

* Las guardias localizadas se abonan al 50% de la guardia presencial.