



LANALDIAREN KALKULUA

LANALDI TEORIKOA

Osakidetzan urteko lanaldi teorikoa, lanaldiaren % 100ean, 1.592 ordukoa da.



BENETAKO LANALDIA

LAN - BALDINTZEN AKORDIOA 2007, 2008 eta 2009

Osakidetzako langileen lan-baldintzak arautzen ditu. Ondoren, ordainsarrietan, lizentzietan eta baimenetan aldaketak egin dira.

Atsedeen eguna

AP eta KANOSOAK

Urtebetetik beherako IZEN-EMATEETAN, dagokion lanaldi teorikoa kalkulatu behar da.

- **Kontratua irauten duen bitartean oporrak hartzen baditugu:**
 - ✓ **4,36 o/egun** kalkulaten da, kontratuak irauten duen egunen arabera (1592 h, 365 egunen artean)
- **Oporrak kontratuz zehar hartzen EZ baditugu**, kitapenean ordainduko dizkigute. **Beraz, egin beharreko lanaldia handiagoa da, kobratzen ditugun 28 opor-egun horiei dagokie.**
 - ✓ Kontratuak irauten duen egunen arabera kalkulaten da **4,70 ordu eguneko** [1592ordu + (28 egun x 4,36 ordu/egun)] 365 egun

Karteldegian benetan egindako lanorduei dagokie.

- Eguneko orduak **orduko** zenbatuko dira.
- Gaueko orduak, **22:00etatik 8:00etara, 1,1eko faktore zuzentzailea dute.**
- **Gainjartzea duten unitateek 0,17 gehitu behar dute.**

Horrela, **3 txandatan gainjartzearekin, G eta A txandak 7,17 ordutan zenbatzen dira eta gauak 11,17 ordutan zenbatzen dira.**

Karteldegian benetan egindako lanorduei dagokie.

AP (norberaren gauzak) urteko **6 egun dira, 45 ordutan** zenbatuta.

Urtebetetik beherako izendapenetan, **45 orduen zati proportzionala.**

Kanosoak 2 egun dira 6. hiruurtetakoan eta 8. hiruurtetik aurrera, egun bat hiruurtetako bakoitzeko.

20 egun lehenago eskatu behar dira, eta benetako lan gisa zenbatzen dira, benetako lanaldia kalkulatzeko. Bi kasuetan, eguneko 7 ordu eta 30 minutu zenbatuta daude.

HARTU GABEKO ATSEDENA

Bi jardunaldi horien arteko aldea da. Lanaldi erreala teorikoa baino handiagoa bada, **nominan kobratzen** da kitapenean. Txikiagoa bada, ez da lanaldirik betetzen eta nominan deskontua dakar.



OPORRAK

90 egunetik gorako kontratuek bakarrik sortzen dute oporrak hartzeko eskubidea.

ORDAINSARI ALDAKORRAK

Ezagutu itzazu!

APARTEKO ORDAINSARIA

Kontzeptu finkoak: Aparteko ordainsariaren oinarritzko soldata + destino osagarria + lanpostuaren berariazko osagarria.
Kontzeptu aldakorrak: Ospitaleratze/Txandakako/Antzinasuneko Konp. (Aparteko ordainsariaren hirurtekoa) **TAULA IKUSI**

HAINBAT KONTZEPTU

Jaieguneko gauda: **98,96 €**
Jaieguneko eguna: **69,27 € / Emergentziak 9,88 €/h**
Gauda: **46,83 €**
Txandatasun: **91,20 €/mes**
Ospitalez kanpoko larrialdietako osagarria (EAG) Emergentziak (larunbata): **9,88 €**

Emergentziak
Emergentzietako espezifikoa: **4% BEA izan ezik**
Espezifikoa Bizi. E.: **7% BEA eta mistoa (koordinazioarekin).**
Koordinazioa. Ordu bakoitza ikuskatzailearen prezioan.

AURREZ AURREKO GUARDIAK*

ERIZAIN OROKORRAK

Astehenetik ostiralera: **23,54 €**
Larunbat eta jaiegunetan: **25,89 €**

ERIZAIN ESPEZIALISTAK

Astehenetik ostiralera: **24,10 €**
Larunbat eta jaiegunetan: **26,52 €**

LANBIDE GARAPENA

1. Maila : **191,32 €**
2. Maila : **382,93 €**
3. Maila : **510,86 €**
4. Maila : **701,90 €**

SAKABANATZE GEOGRAFIKOA LEHEN MAILAKO ARRETAN

- G1: **79,89 €**
G2: **173,05 €**
G3: **252,93 €**
G4: **346,11 €**

Urte bakoitzeko **28 egun** dagozkie, urtebetetik beherako kontratuetan; zati proportzionala izango da. Kalkulatzeko:

365 egun _____ 28 egun
x eguneko kontratua _____ z opor egun

KONTRATUAREN AMAIERA (SOLDATAREN LIKIDAZIO)

Nominan ordaindu behar dizute

- Zure orduko prezioan hartu **EZ duzun atsedenaldira** (= urteko ordainsari guztien batura 1.592 orduren artean). **90 egunetik gorako kontratuetan, EZ DA AGERTZEN, ERREKLAMATU!**
- **OPORRAK** hartu ez badituzu.
- **Aparteko ordainsariaren zati proportzionala.** Kontratuz zehar nominen aparteko ordainsariaren hainbanaketaren batura da (nominaren beheko aldea).

* Guardia lokalizatuak presentzialen %50ko balioan ordainduko dira.